

Новое в трудовом законодательстве

Повышение минимального размера оплаты труда

МРОТ

- * **С 1 января 2018 года - в размере 9 489 рублей**
- * (ст. 3 Федерального закона от 28.12.2017 N 421-ФЗ)

- * **С 1 мая 2018 года - 11 163 рубля**
- * (ст. 2 Федерального закона от 07.03.2018 N 41-ФЗ)

- * **С 1 января 2019 – 11 280 рублей**
- * (ст.1 Федерального закона от 25.12.2018 N 481-ФЗ)

Минимальный размер заработной платы (МРЗП) в городе Москве

МРЗП = Величина прожиточного минимума для трудоспособного населения

с 1 ноября 2018 г. = 18781 рубль

с 1 октября 2017 г. = 18742 рубля

(постановления Правительства Москвы от 04.12.18г. N 1465-ПП (18580 руб.); от 19.09.18 г. N 1114-ПП (18781 руб.); от 05.06.18 г. N 526-ПП (17990 руб.); от 13.03.18 г. N 176-ПП (17560 руб.) об установлении величины прожиточного минимума в городе Москве)

Московское трехстороннее соглашение на 2019–2021 годы между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей

- * 3.1. Считать, что размер минимальной заработной платы в городе Москве пересматривается ежеквартально и устанавливается в размере величины прожиточного минимума трудоспособного населения города Москвы, утвержденного постановлением Правительства Москвы. В случае снижения величины прожиточного минимума в городе Москве размер минимальной заработной платы сохраняется на прежнем уровне.
- * 3.2. Устанавливать размер минимальной заработной платы с первого числа месяца, следующего за месяцем вступления в силу постановления Правительства Москвы, утверждающего величину прожиточного минимума трудоспособного населения города Москвы.
- * 3.3. Считать, что размер минимальной заработной платы в городе Москве не является ограничением для реализации более высоких гарантий по оплате труда и включает минимальную сумму выплат работнику, отработавшему месячную норму рабочего времени, установленную законодательством Российской Федерации, и исполнившему свои трудовые обязанности (норма труда), включающую тарифную ставку (оклад) или оплату труда по бестарифной системе, а также доплаты, надбавки, премии и другие выплаты, за исключением выплат, производимых в соответствии со статьями 147, 151, 152, 153, 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Заработная плата

Заработная плата для сотрудников, которые находятся за границей

- * Федеральный закон от 05.02.2018 № 8-ФЗ о внесении изменения в статью 131 Трудового кодекса Российской Федерации
- * Возможность выплаты заработной платы в валюте страны пребывания работника.

Бюджетное учреждение может перечислить зарплату, даже если лицевой счет заблокирован

- * Федеральный закон от 27.11.2017 N 347-ФЗ "О внесении изменений в статьи 2 и 11 Федерального закона "Об автономных учреждениях" и статью 30 Федерального закона "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений"

Увеличение командировочных расходов

- * Федеральный закон от 29.07.2017 N 214-ФЗ «О проведении эксперимента по развитию курортной инфраструктуры в Республике Крым, Алтайском крае, Краснодарском крае и Ставропольском крае»
- * Эксперимент по 31 декабря 2022 года.
- * Законы субъектов Российской Федерации о введении курортного сбора должны - не позднее 1 декабря 2017 года.
- * Взимание курортного сбора - не ранее 1 мая 2018 года.
- * Размер курортного сбора не может превышать 100 рублей (в 2018 году - 50 рублей).

Заработная плата – не является коммерческой тайной

- * Федеральный закон от 18.04.2018 N 86-ФЗ «О внесении изменения в статью 5 Федерального закона "О коммерческой тайне"»

**Постановление Конституционного Суда РФ
от 28.06.2018г. N 26-П**

"По делу о проверке конституционности части первой статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобами граждан Д.В. Апухтина и др.»

- * Компенсационные и стимулирующие выплаты должны учитываться работодателем при определении заработной платы работника и начисляться за все периоды работы, включая и выходные и нерабочие праздничные дни.**

Постановление Конституционного Суда РФ от 07.12.2017 N 38-П "По делу о проверке конституционности положений статьи 129, частей первой и третьей статьи 133, частей первой, второй, третьей, четвертой и одиннадцатой статьи 133.1 Трудового кодекса РФ связи с жалобами граждан В.С. Григорьевой и др.»

- * **Федеральный законодатель правомочен при совершенствовании законодательства в сфере оплаты труда учесть сложившуюся в системе социального партнерства практику определения тарифной ставки (оклада) первого разряда не ниже величины минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.**

**Письмо Минтруда России
от 04.06.2018 N 14-1/10/В-4036
«О порядке применения Постановления
Конституционного Суда РФ от 07.12.2017 N
38-П...»**

- ❖ Согласно статье 130 Трудового кодекса Российской Федерации в систему основных государственных гарантий по оплате труда работников включается величина МРОТ в Российской Федерации.
- ❖ Согласно статье 133 ТК РФ месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже МРОТ. Структура заработной платы определяется организацией самостоятельно.

Письмо Минтруда России от 05.06.2018 N 14-0/10/В-4085 «О направлении информации по вопросам, связанным с повышением минимального размера оплаты труда»

- * Квартальная премия за квартал (год) учитывается только в месяце, в котором она начислена. Зарплата за другие месяцы должна быть не ниже МРОТ (при необходимости - с начислением на него "северных выплат") без учета премии, которую работник возможно получит по итогам работы за квартал (год).
- * В режиме неполного рабочего времени при повременной (повременно-премиальной) системе оплаты труда - пропорционально отработанному времени, но не ниже МРОТ в пересчете на полную месячную ставку.
- * **Допускается устанавливать оклады (тарифные ставки) как составные части зарплаты в размере меньше МРОТ.**

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В СТАТЬИ 76.1 И 145.1 УГОЛОВНОГО КОДЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И УГОЛОВНО- ПРОЦЕССУАЛЬНЫЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Работодателя не накажут, если выполняются следующие условия:

- он совершил преступление впервые;
- полностью погасил задолженность в течение двух месяцев со дня возбуждения уголовного дела;
- выплатил работникам проценты за задержку;
- в действиях виновного нет другого состава преступления

Федеральный закон от 11.10.2018 N 360-ФЗ "О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации"

- * Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до двенадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время."

Изменены условия работы и отдыха водителей

- * Приказ Министерства транспорта РФ "О внесении изменений в Положение об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха водителей автомобилей, утвержденное приказом Министерства транспорта Российской Федерации от 20 августа 2004 г. N 15"

Снижение квоты на иностранных рабочих

- * **Постановление Правительства от 04.12.2017 № 1467**
- * «Об установлении на 2018 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Российской Федерации отдельные виды экономической деятельности»
- * **Постановление Правительства РФ от 14.11.2018**
- * **№ 1365 - на 2019 год**

Работать с иностранцами будет сложнее

- ❑ деятельность иностранца и цель его въезда должны совпадать;
- ❑ своевременный отъезд из страны.

(п.6 ст.1 Федерального закона от 19.07.2018 № 216-ФЗ и Федерального закона от от 19.07.2018 № 215-ФЗ).

- * **Административная ответственность:**
- * штраф в размере:
- * юридическое лицо - от 400 000 до 500 000 руб.,
- должностные лица и ИП — от 45 000 до 50 000 руб.
- граждане - от 2000 до 4000 руб.

Условия для работы инвалидов

- * Федеральный закон от 29.12.2017 N 476-ФЗ "О внесении изменений в Закон Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации"
- * Под **сопровождением при содействии занятости инвалида** понимаются оказание индивидуальной помощи незанятому инвалиду при его трудоустройстве, создание условий для осуществления им трудовой деятельности и ускорения его профессиональной адаптации на рабочем месте, а также формирование пути его передвижения до места работы и обратно и по территории работодателя.

Постановление Правительства РФ от 09.11.2018 N 1338 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации»

- * Выполнение квоты по приему на работу инвалидов - показатель эффективности работы руководителя

Постановление Правительства РФ от 01.09.2012 N 875 «Об утверждении Положения о федеральном государственном надзоре за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»

- * Изменения вступили в силу с 1 января 2018 года:
- * инспектора Роструда будут осуществлять надзор за соблюдением требований законодательства РФ по обеспечению доступности для работников, являющихся инвалидами, специальных рабочих мест и условий труда в установленной сфере деятельности.

Плановые проверки ГИТ будут осуществляться по проверочным листам

- * Приказ Роструда от 10.11.2017 № 655 вступил в силу **1 января 2018 года.**
- * Согласно Постановлению Правительства РФ от 08.09.2017 № 1080 с 1 января 2018 года проверки с применением проверочных листов начали действовать для работодателей, относящихся к категории умеренного риска, а **с 1 июля 2018 года** они будут применяться **для всех.**

Постановление Правительства РФ от 16.02.2017г. №197 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации»

Проведение плановых проверок в отношении деятельности юридического лица или индивидуального предпринимателя в зависимости от присвоенной их деятельности категории риска осуществляется со следующей периодичностью:

- для категории высокого риска – один раз в 2 года;
- для категории значительного риска – один раз в 3 года;
- для категории среднего риска – не чаще чем один раз в 5 лет;
- для категории умеренного риска – не чаще чем один раз в 6 лет.

В отношении юридического лица или индивидуального предпринимателя, деятельность которых отнесена к **категории низкого риска**, плановые проверки **не проводятся**.

Федеральный закон от 31.12.2017 N 502-ФЗ "О внесении изменений в статью 360 Трудового кодекса Российской Федерации"

Постановление Правительства РФ от 30.04.2018 N 530 «О внесении изменения в подпункт "б" пункта 10 Положения о федеральном государственном надзоре за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права».

Основание проверки – неоформление работодателями трудовых отношений с работниками либо заключение гражданско-правовых договоров.

Письмо Роструда от 07.03.2018 N 837-ТЗ «О добровольном внутреннем контроле (самоконтроле) работодателями соблюдения требований трудового законодательства»

- * Внутренний контроль (самоконтроль) - добровольная оценка работодателем соответствия своей деятельности обязательным требованиям трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, посредством организационных мер, процедур, инструментов.

Федеральный закон от 03.08.2018 N 315-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в целях обеспечения участия представителей работников в заседаниях коллегиального органа управления организации»

Первичная профсоюзная организация (представительный орган работников), наделенная правом выступить с инициативой проведения коллективных переговоров вправе назначить представителей работников, полномочных участвовать в заседаниях **коллегиального органа управления организаций** с правом совещательного голоса.

Изменился порядок выдачи листков нетрудоспособности

- * Приказ Минздрава России от 28.11.2017 N 953н «О внесении изменений в Порядок выдачи листков нетрудоспособности, утвержденный приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 июня 2011 г. N 624н» -
 - * выдача листков нетрудоспособности иностранным гражданам и лицам без гражданства, временно пребывающим в Российской Федерации;
 - * листок нетрудоспособности по уходу за больным ребенком - на весь период лечения ребенка.

Пенсионный возраст вырастет

- * женщины 1964 года и мужчины 1959 года рождения - во второй половине 2019 года
- * 1960 и 1965 года рождения - на полтора года позже — в 61,5 год для мужчин и в 56,5 лет для женщин
- * 1961 и в 1966 года рождения - на три года позже — в 63 года и 58 лет
- * 1962 и 1967 года рождения – на четыре года позже — в 64 года и 59 лет
- * 1963 и 1969 года рождения — на пять лет позже — в 65 и 60 лет.

Перенос выходных в 2019 году

- * с субботы 5 января на четверг 2 мая
- * с воскресенья 6 января на пятницу 3 мая
- *
- * с субботы 23 февраля на пятницу 10 мая.

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ

**Заместитель руководителя
Правового департамента
Московской Федерации профсоюзов
Илькина Надежда Анатольевна
8495 688 48 00
unona@bk.ru**