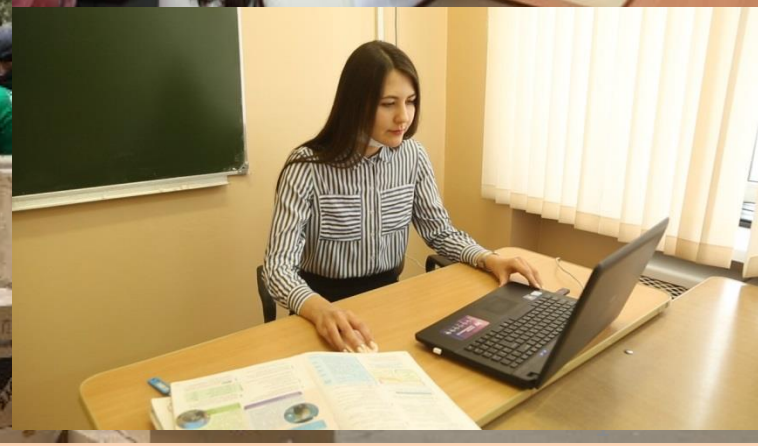
«МЫ ВМЕСТЕ»



УЧЕБНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ЦЕНТР
Московская Федерация профсоюзов

ИТОГИ РАБОТЫ
УЧЕБНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОГО ЦЕНТРА МОСКОВСОКЙ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ

ЗА ПЕРИОД С 2015 ПО 2020 ГОД

ОСНОВАНИЯ ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧЕБНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОГО ЦЕНТРА МОСКОВСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ В ПЕРИОД 2015-2020

- VI ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ МОСКОВСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ
- РЕШЕНИЯ ПРЕЗИДИУМА МОСКОВСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ
- РЕШЕНИЯ IX И X СЪЕЗДОВ ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ

Программа развития Учебно-исследовательского центра на 2016 – 2020 годы

ОСНОВНЫЕ КРИТЕРИИ УСПЕШНОГО РАЗВИТИЯ УЧЕБНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОГО ЦЕНТРА

- сохранена миссия Цента
- обеспечен рост уровня образовательных услуг
- внедрены новые технологии
- сформирован контент учебных программ

- Создана нормативно-правовая база
- утвержден новый Устав учреждения
- Коллективный договор заключается регулярно

Центр - лицензированное негосударственное учреждение дополнительного профессионального образования
Все направления деятельности построены вокруг человека труда, ради достижения им нового качества жизни, которое может быть обеспечено только при динамичном развитии образовательных услуг!

КРИТЕРИИ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УСЛУГ В УЧЕБНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОМ ЦЕНТРЕ

- ВОСТРЕБОВАННОСТЬ ПРОГРАММ ОБУЧЕНИЯ
- ПЕРЕНОС ВЕКТОРА ОБУЧЕНИЯ В СТОРОНУ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ СЛУШАТЕЛЕЙ
- ШИРОКОЕ ПРИВЛЕЧЕНИЕ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ СТОРОН СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА К СОВМЕСТНОМУ ОБУЧЕНИЮ
- ФОРМИРОВАНИЕ СИСТЕМЫ НЕПРЕРЫВНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

УЧЕБНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ЦЕНТР МОСКОВСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ

Год основания – 1976

Учредитель –Московская Федерация Профсоюзов

Департамент образования города Москвы

ЛИЦЕНЗИЯ

№ 038278 от «13» марта 2017 г.

на осуществление образовательной деятельности

Настоящая лицензия предоставлена Учреждению дополнительного профессионального образования «Учебно-исследовательский центр Московской Федерации профсоюзов» (УИЦ МФП)

Частное учреждение

на право оказывать образовательные услуги по реализации образовательных программ по видам образования, по уровням образования, по профессиям, специальностям, направлениям подготовки (для профессионального образования), по подвидам дополнительного образования, указанным в приложении к настоящей лицензии

Основной государственный регистрационный номер юридического лица (индивидуального предпринимателя) (ОГРН) 1027739344698

Идентификационный номер налогоплательщика 7717032680

Серия 77Л01 № 0009112

ЛИЦЕНЗИЯ ДЕПАРТАМЕНТА ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ НА ПРАВО ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ № 038278 ОТ 13 МАРТА 2017 ГОДА, СЕРИЯ 77Л01 № 0009112

РОСАККРЕДИТАЦИЯ

ОРГАН ПО СЕРТИФИКАЦИИ СИСТЕМ МЕНЕДЖМЕНТА

РОСТЕСТ-МОСКВА

АТТЕСТАТ АККРЕДИТАЦИИ № РОСС RU.0001.10ИТ0 ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ ПО АККРЕДИТАЦИИ РФ

СЕРТИФИКАТ СООТВЕТСТВИЯ

Выдан Негосударственному учреждению дополнительного образования «Учебно-исследовательский центр Московской Федерации профсоюзов»

129164 Москва, ул. Маломосковская, дом 10

НАСТОЯЩИЙ СЕРТИФИКАТ УДОСТОВЕРЯЕТ:

система менеджмента качества применительно к предоставлению услуг в сфере дополнительного профессионального образования и дополнительного образования детей и взрослых

СООТВЕТСТВУЕТ ТРЕБОВАНИЯМ

ГОСТ ISO 9001-2011 (ISO 9001:2008)

Выпуск 1. СМК сертифицирована с декабря 2015 г.

Разъяснения, касающиеся области сертификации СМК, могут быть получены путем консультаций с Негосударственным учреждением дополнительного образования «Учебно-исследовательский центр Московской Федерации профсоюзов»

Регистрационный № РОСС RU.ИТ19.00131

Дата регистрации 21.12.2015 Срок действия до 15.09.2018

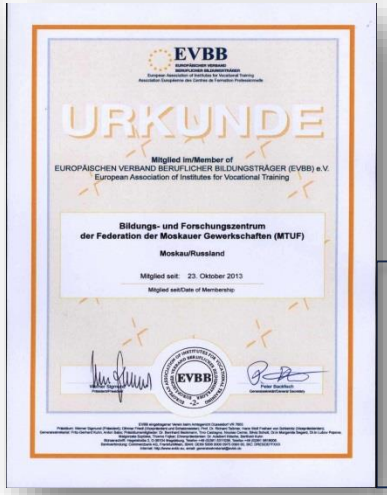
Руководитель органа по сертификации систем менеджмента Ю.В. Егоров

Эксперт М.Н. Коробкова

117418, г. Москва, Нахимовский проспект 31

Бланк № 0141

СЕРТИФИКАТ СООТВЕТСТВИЯ ТРЕБОВАНИЯМ МЕЖДУНАРОДНОГО СТАНДАРТА ISO 9001 – 2011 (ISO 9001:2008) ОТ 21.12.2015г. №РОССRU.ИТ 19.00131



EVBB

URKUNDE

Mitglied im/Member of EUROPÄISCHEN VERBAND BERUFLICHER BILDUNGSTRÄGER (EVBB) e.V. European Association of Institutes for Vocational Training

Bildungs- und Forschungszentrum der Federation der Moskauer Gewerkschaften (MTUF)

Moskau/Russland

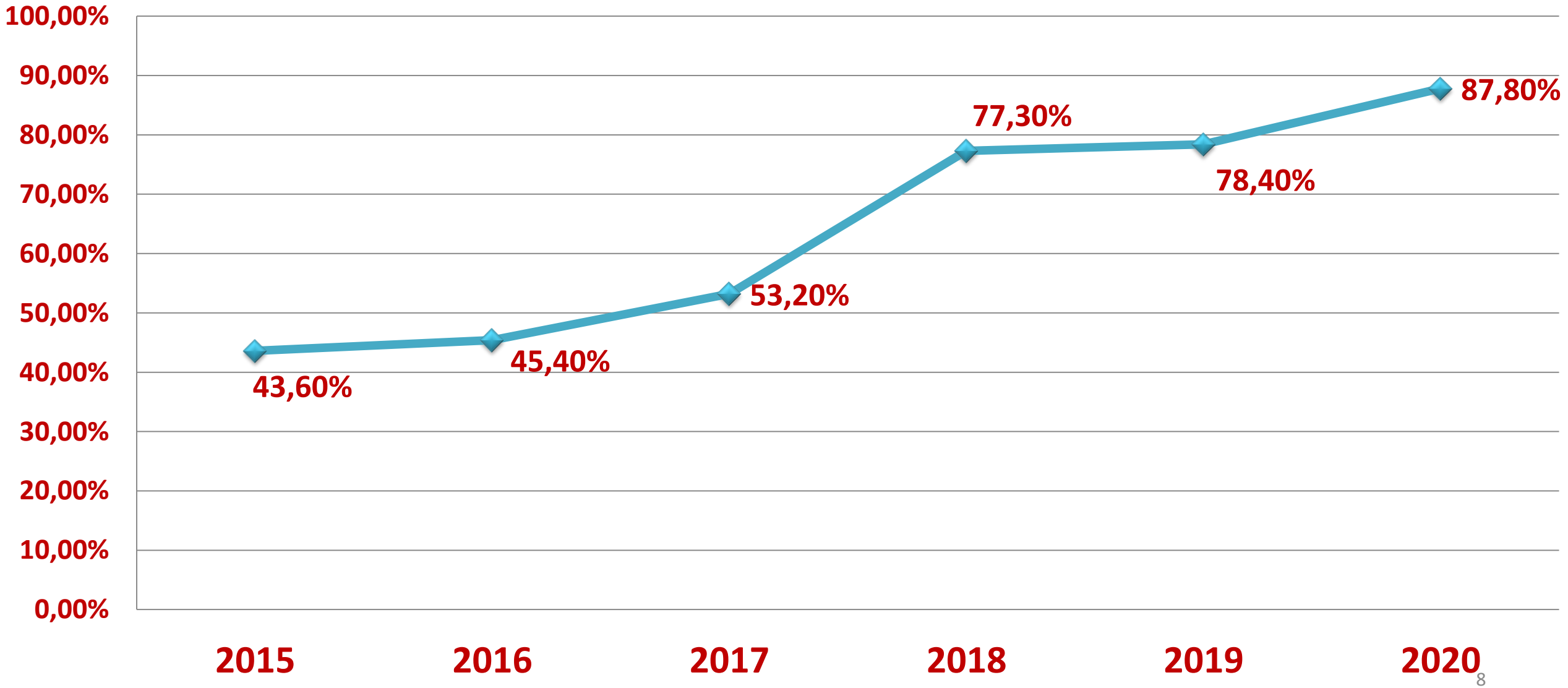
Mitglied seit: 23. Oktober 2013

Mitglied seit/Date of Membership

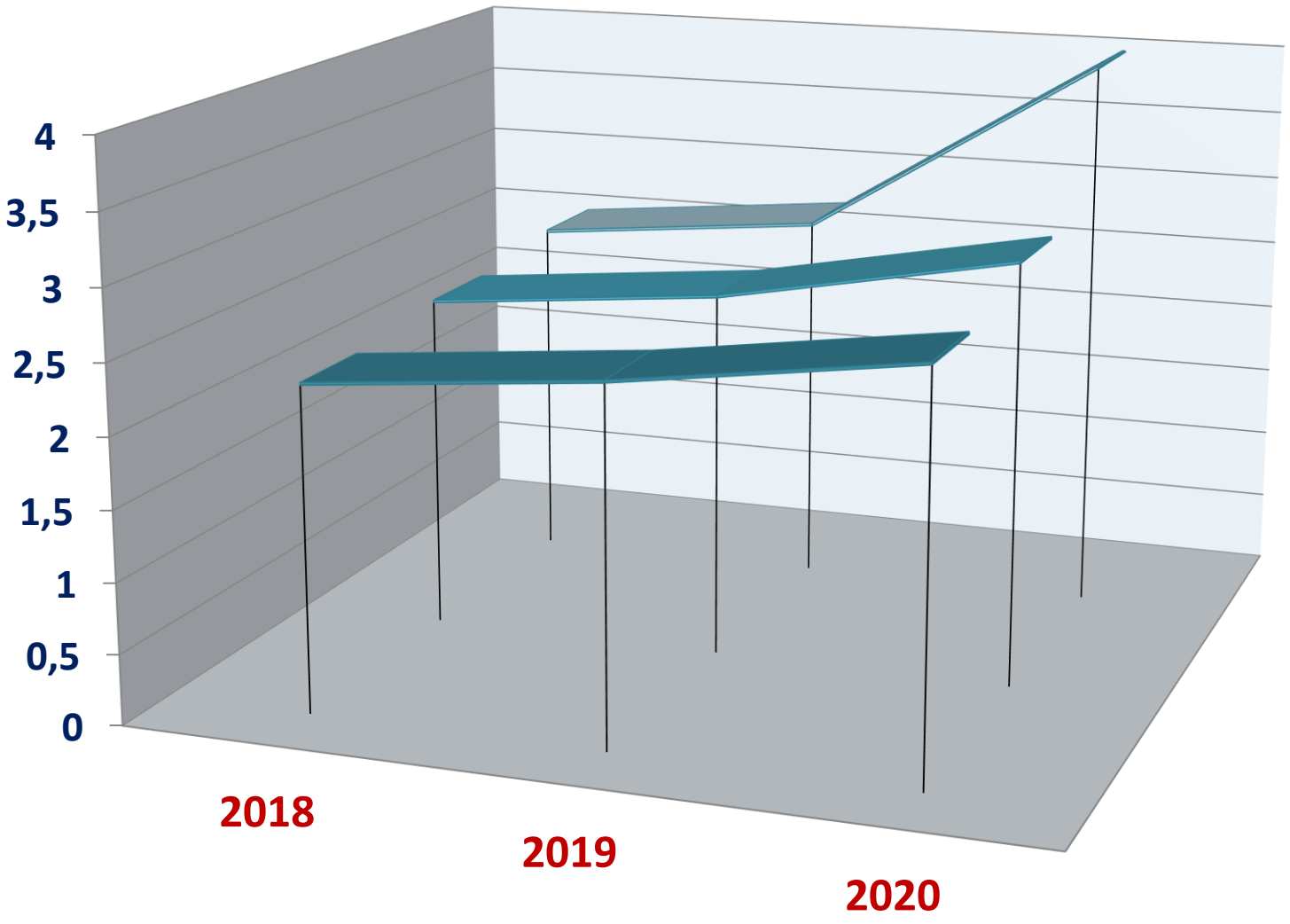
СЕРТИФИКАТ О ЧЛЕНСТВЕ В ЕВРОПЕЙСКОЙ АССОЦИАЦИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ EVBB ОТ 23.10.2013г.

ПЛОЩАДКИ И ФОРМАТЫ ОБУЧЕНИЯ

ДИНАМИКА КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УСЛУГ В УЧЕБНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОМ ЦЕНТРЕ МОСКОВСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ



КРИТЕРИИ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УСЛУГ



- метод проблемно-ориентированного обучения
- проектный подход в обучении на основе модульного принципа
- проектная разработка социальных инноваций

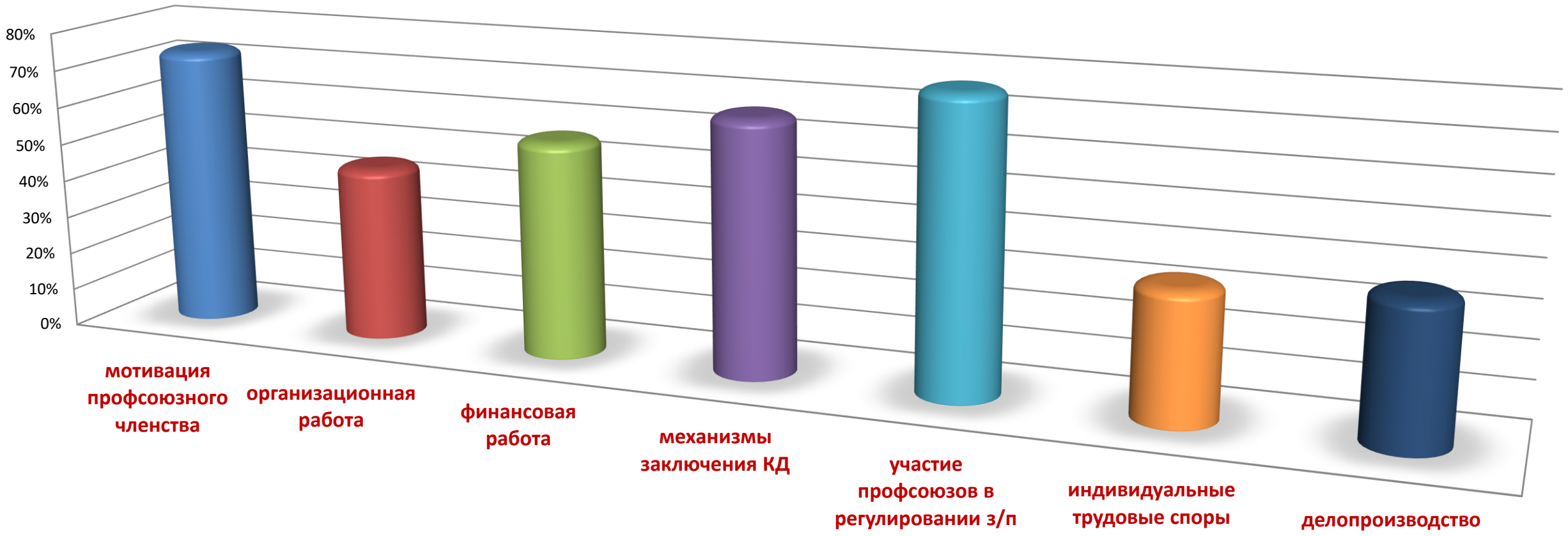
ИССЛЕДОВАНИЯ – ОСНОВА ИННОВАЦИОННОГО ОБУЧЕНИЯ ПРОФСОЮЗНЫХ КАДРОВ И ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ СТОРОН СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

1. «Система социального партнёрства в городе Москве»
2. «Мотивация профсоюзного членства через обучение»
3. «Анализ лучших профсоюзных практик и социальных инициатив членских организаций Московской Федерации профсоюзов»
4. «Итоги коллективно - договорной кампании Московской Федерации профсоюзов»
5. «Социальное партнерство - 2035»

ОХВАТ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМИ УСЛУГАМИ ПРОФСОЮЗНЫХ КАДРОВ И АКТИВА НА БАЗЕ УЧЕБНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКГО ЦЕНТРА И ЦЕНТРАЛЬНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ КУРСАХ

ДИНАМИКА АКТУАЛИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ ДЛЯ ОБУЧЕНИЯ РОФСОЮЗНЫХ КАДРОВ И АКТИВА

НАИБОЛЕЕ ВОСТРЕБОВАННЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЛЯ ПРОФСОЮЗНЫХ КАДРОВ И АКТИВА



УЧЕБНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ЦЕНТР
Московская Федерация профсоюзов

BBRZ GRUPPE

Программа ДПО
«Профсоюзный менеджер»

240 часов

Программа ДПО
Подготовка резерва председателей профсоюзных организаций

72 часа

СОЦИАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКОЕ СОПРОВОЖДЕНИЕ

ПУБЛИЧНЫЕ ВЫСТУПЛЕНИЯ

ИМИДЖ ОРГАНИЗАЦИИ

КОММУНИКАТИВНЫЕ НАВЫКИ

УПРАВЛЕНИЕ КОНФЛИКТАМИ

ПСИХОЛОГИЯ УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ПСИХОЛОГИЯ ВЕДЕНИЯ ПЕРЕГОВОРОВ

ПОВЫШЕНИЕ СТРЕССОУСТОЙЧИВОСТИ

РАЦИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВРЕМЕНИ

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

40 часов

«Организация и управление молодежными общественными объединениями»

«Психология эффективного менеджмента»

- внедрение проектного подхода
- дистанционное обучение
- вебинары
- форсайт-сессии

ОБУЧЕНИЕ МОЛОДЫХ КАДРОВ В НОВОМ ФОРМАТЕ

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ТЕХНОЛОГИЯ: ФОРСАЙТ-СЕССИЯ

специальный формат групповой работы, который обеспечивает совместную деятельность зрелых профессионалов и молодого поколения

ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ПЛОЩАДКИ: членские организации МФП

РЕЗУЛЬТАТ ФОРСАЙТА: формирование твердой профсоюзной структуры с надежным кадровым резервом.

ПРОФСОЮЗНЫЕ УРОКИ В УЧЕБНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОМ ЦЕНТРЕ

1

ПЕРСПЕКТИВЫ ПРОФСОЮЗНОГО ОБУЧЕНИЯ

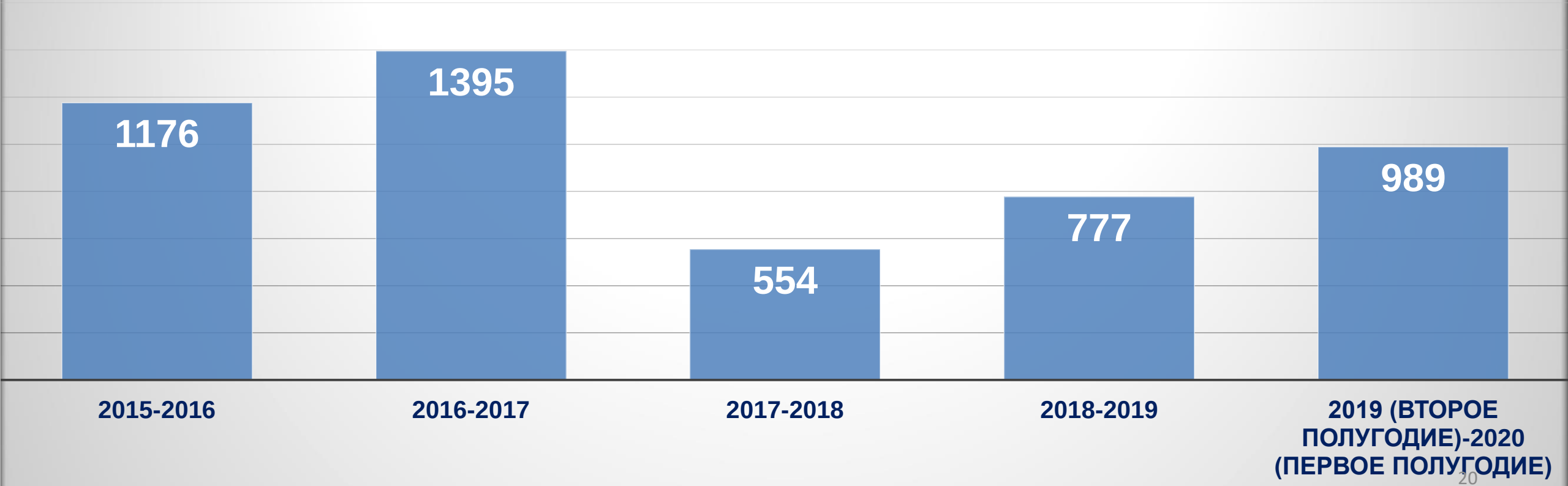
- инструменты влияния профсоюзной стороны на работодателя и правительство
- информационные технологии
- методы управления проектами
- участие молодежи в принятии технических и управленческих решений
- формирование кадрового резерва членских организаций

На основе анализа результатов форума «Профсоюзы. XXI век. Новая реальность: возможности и риски»

ОБУЧЕНИЕ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ СТОРОН СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА ВСЕХ УРОВНЕЙ

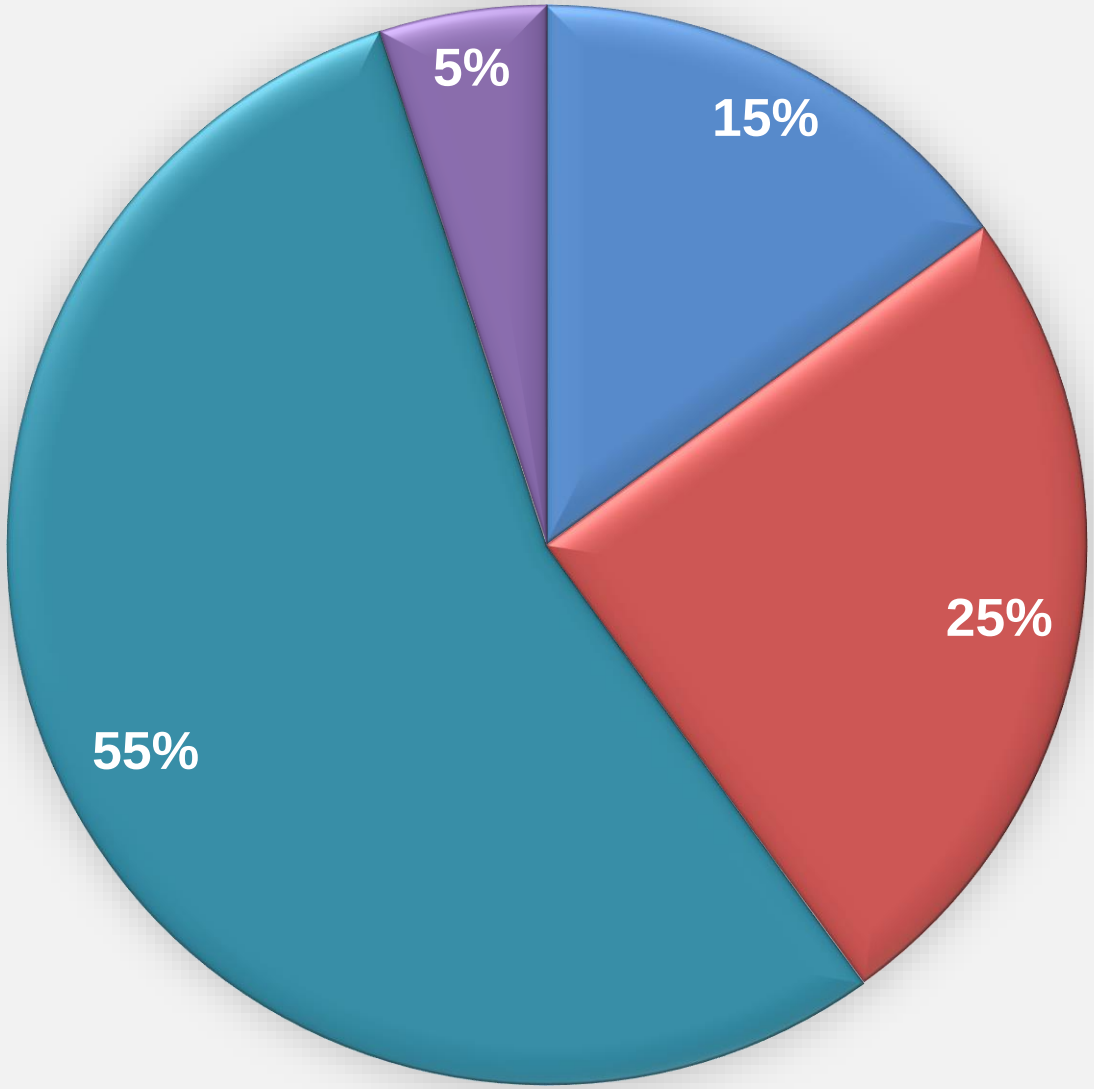
ОСНОВАНИЕ: МОСКОВСКОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ МЕЖДУ ПРАВИТЕЛЬСТВОМ МОСКВЫ, МОСКОВСКИМИ ОБЪЕДИНЕНИЯМИ ПРОФСОЮЗОВ И РАБОТОДАТЕЛЕЙ

КОЛИЧЕСТВО ОБУЧЕННЫХ В ПЕРИОД 2015-2020



СООТНОШЕНИЕ ОБУЧАЮЩИХСЯ ИЗ ЧИСЛА ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ СТОРОН СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА ВСЕХ УРОВНЕЙ 2015-2020

- представители сторон социального партнерства в составе рабочей группы Московской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений
- представители сторон социального партнерства в составе Окружных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений
- представители социального партнерства локального уровня
- представители отраслевого и межотраслевого уровня



ОБУЧЕНИЕ

ПРОФСОЮЗЫ

ПРАВИТЕЛЬСТВО И РАБОТОДАТЕЛИ

- ✓ **НОВЫЕ ПОТРЕБНОСТИ РЫНКА ТРУДА**
- ✓ **РОСТ СОЗИДАТЕЛЬНЫХ ВОЗМОЖНОСТЕЙ ЧЕЛОВЕКА**
- ✓ **УДОВЛЕТВОРЕНИЕ ЗАПРОСОВ РАБОТОДАТЕЛЯ**
- ✓ **ПОЯВЛЕНИЕ НОВЫХ ПРОФЕССИЙ**
- ✓ **ГЛОБАЛЬНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ ЭКОНОМИКИ**

2017-2019
ВНЕДРЕНИЕ МЕТОДА ПРОЕКТНОГО ПОДХОДА НА ОСНОВЕ МОДУЛЬНОГО ПРИНЦИПА

ИЗУЧЕНИЕ:

- образовательных потребностей представителей сторон социального партнерства всех уровней
- лучших профсоюзных практик и социальные инициативы членских организаций Московской Федерации профсоюзов

РЕЗУЛЬТАТ: ПОДГОТОВКА И ВНЕДРЕНИЕ ДВУХ ПИЛОТНЫХ ПРОГРАММ

ПРОГРАММА ДПО «Альянс социальных партнеров»
16 часов, 27 человек

ПРОГРАММА ДПО «Эффективный социальный диалог»
40 часов, 70 человек

МОДУЛЬНО-НАКОПИТЕЛЬНАЯ СИСТЕМА

ВНЕДРЕНА С 2020 ГОДА

ПРОГРАММА ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ **«ЭФФЕКТИВНЫЙ СОЦИАЛЬНЫЙ ДИАЛОГ»**

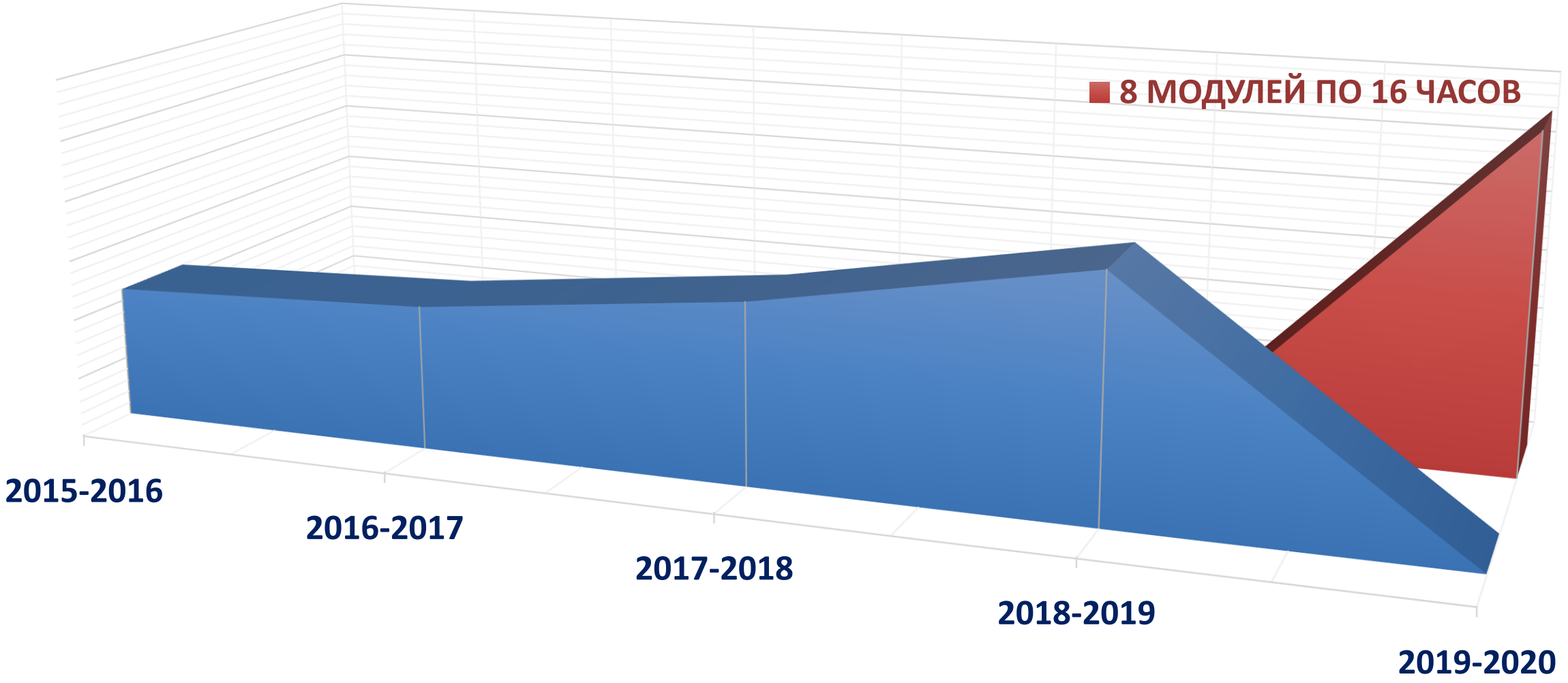
128 часов → **8 модулей** → **по 16 часов**

ПРЕИМУЩЕСТВА: возможность выбора слушателем учебных модулей

СОДЕРЖАНИЕ КАЖДОГО УЧЕБНОГО МОДУЛЯ: проблематика, связанная с развитием института социального партнерства, с профессиональной деятельностью слушателей

РЕЗУЛЬТАТ: формирование профессиональных компетенций в сфере развития социального партнерства в Москве

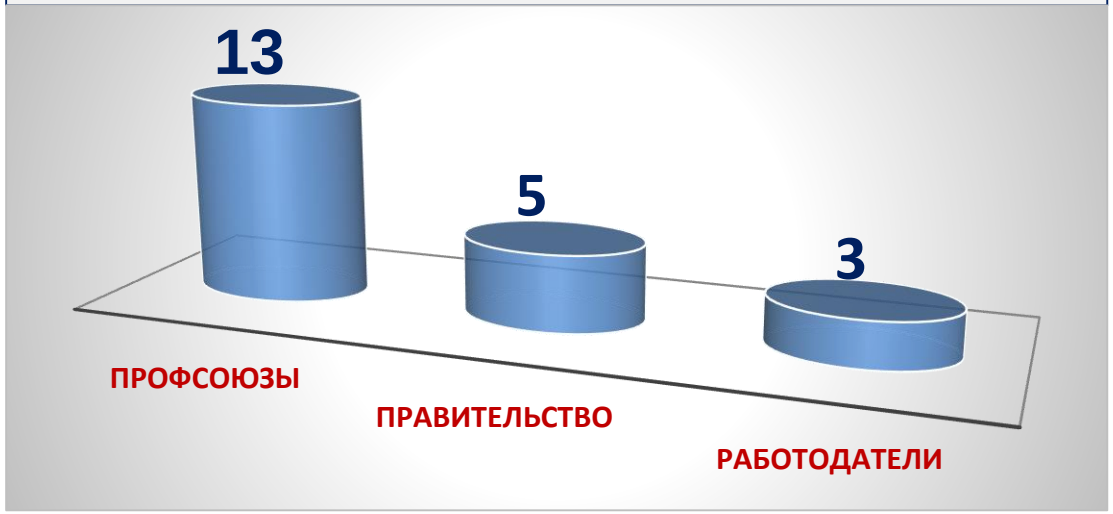
ДИНАМИКА АКТУАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММ ОБУЧЕНИЯ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ СТОРОН СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА



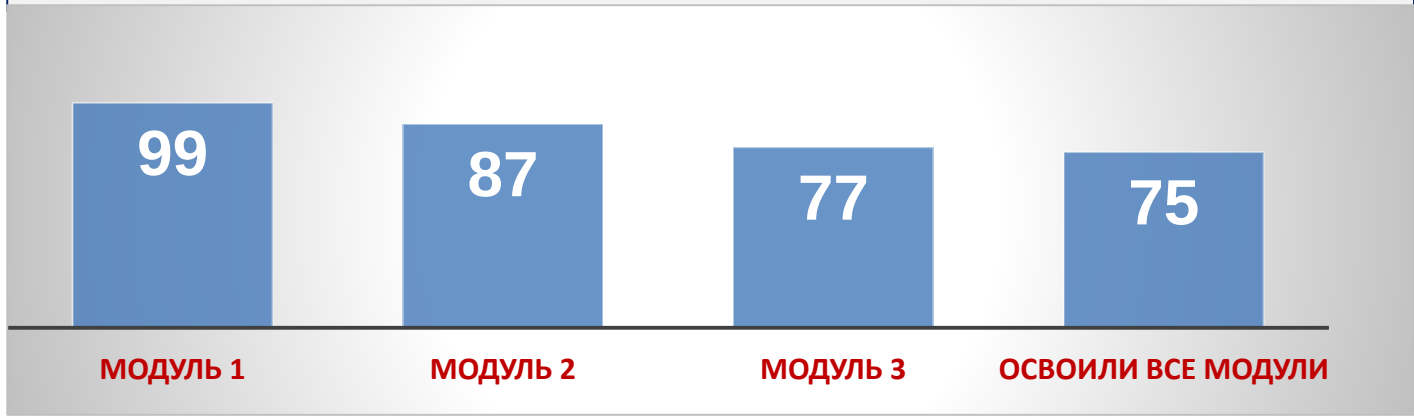
Программа ДПО «Эффективный социальный диалог» для представителей сторон социального партнерства всех уровней *(количество обученных)*

I полугодие 2020

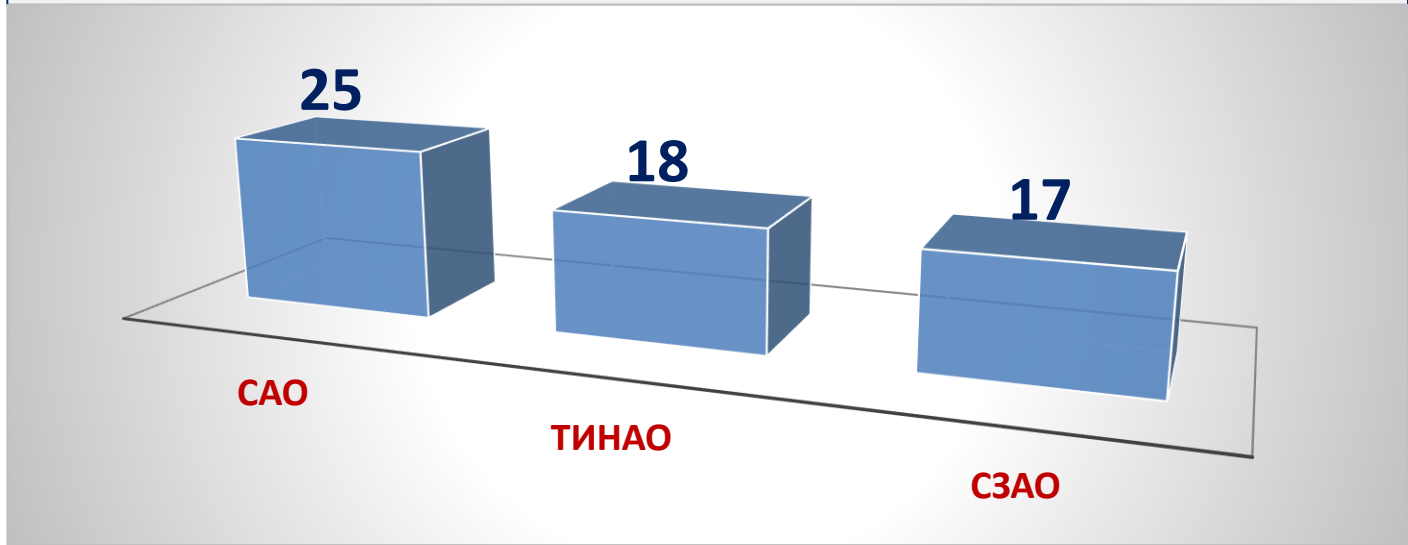
ГОРОДСКОЙ УРОВЕНЬ



ЛОКАЛЬНЫЙ УРОВЕНЬ



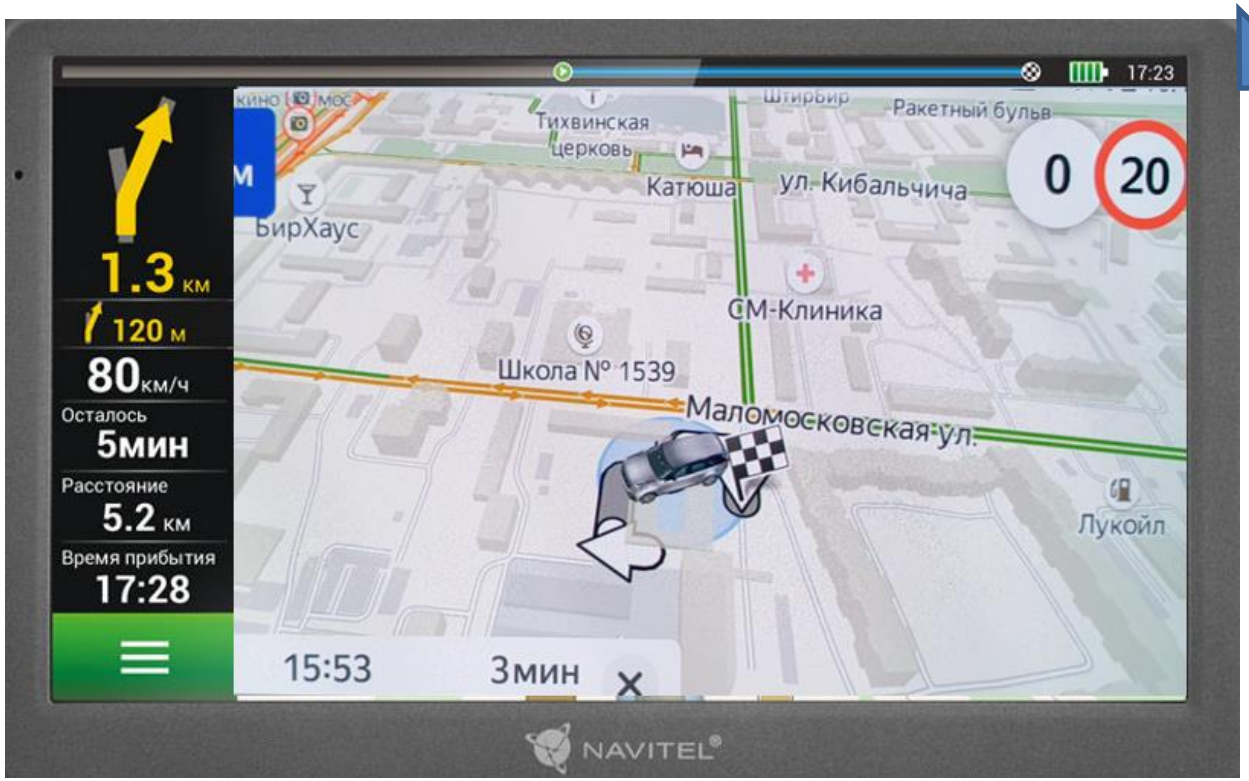
ОКРУЖНОЙ УРОВЕНЬ (Модуль 1)



2 ПЕРСПЕКТИВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ СИСТЕМЫ ОБУЧЕНИЯ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ СТОРОН СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

ЗАДАЧА: ФОРМИРОВАНИЯ НА БАЗЕ УЧЕБНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОГО ЦЕНТРА ИННОВАЦИОННОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПЛОЩАДКИ

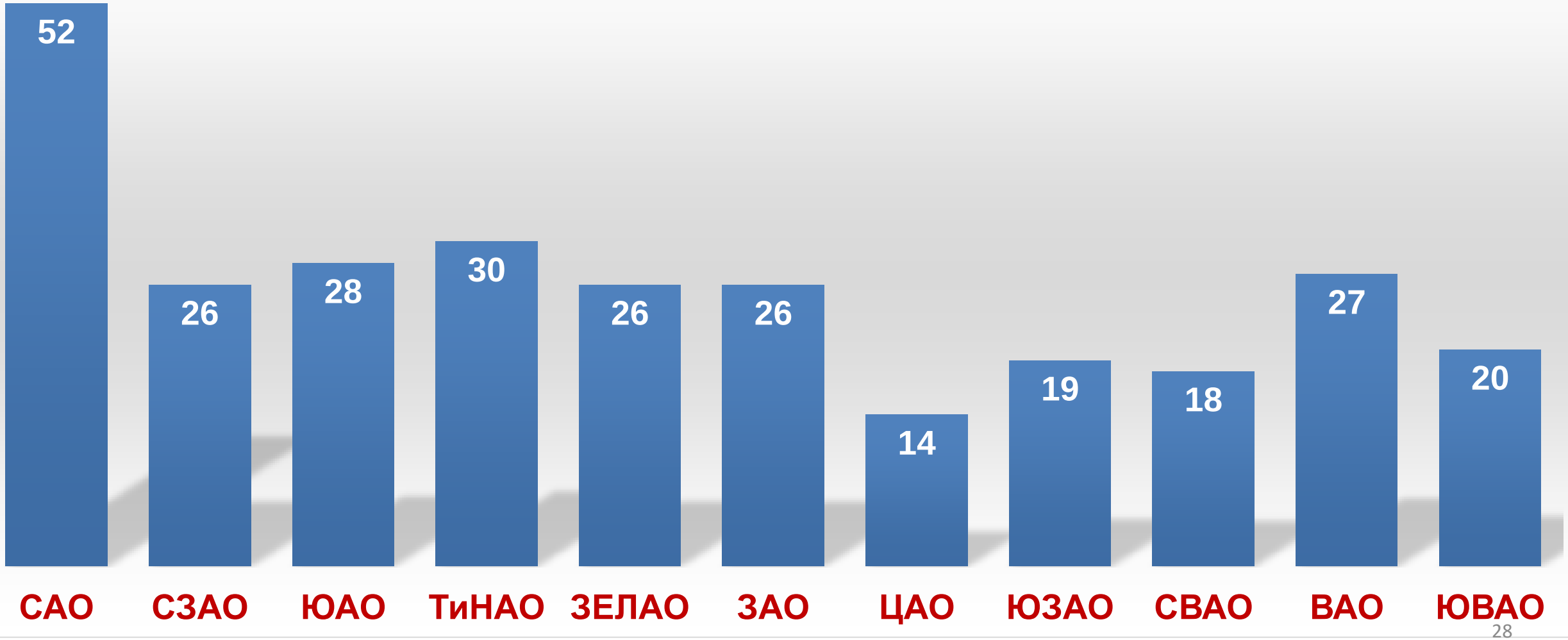
РЕЗУЛЬТАТ: ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ НАВИГАТОР ДЛЯ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ ВСЕХ УРОВНЕЙ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА



- ✓ ИННОВАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ ОБУЧЕНИЯ
- ✓ ГИБКИЙ ПРИНЦИП ФОРМИРОВАНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ
- ✓ АДАПТИВНЫЕ ОНЛАЙН КУРСЫ
- ✓ ПРОЕКТНОЕ ОБУЧЕНИЕ

2019 ГОД:

ПРОГРАММА ДПО «СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО» 16 ЧАСОВ

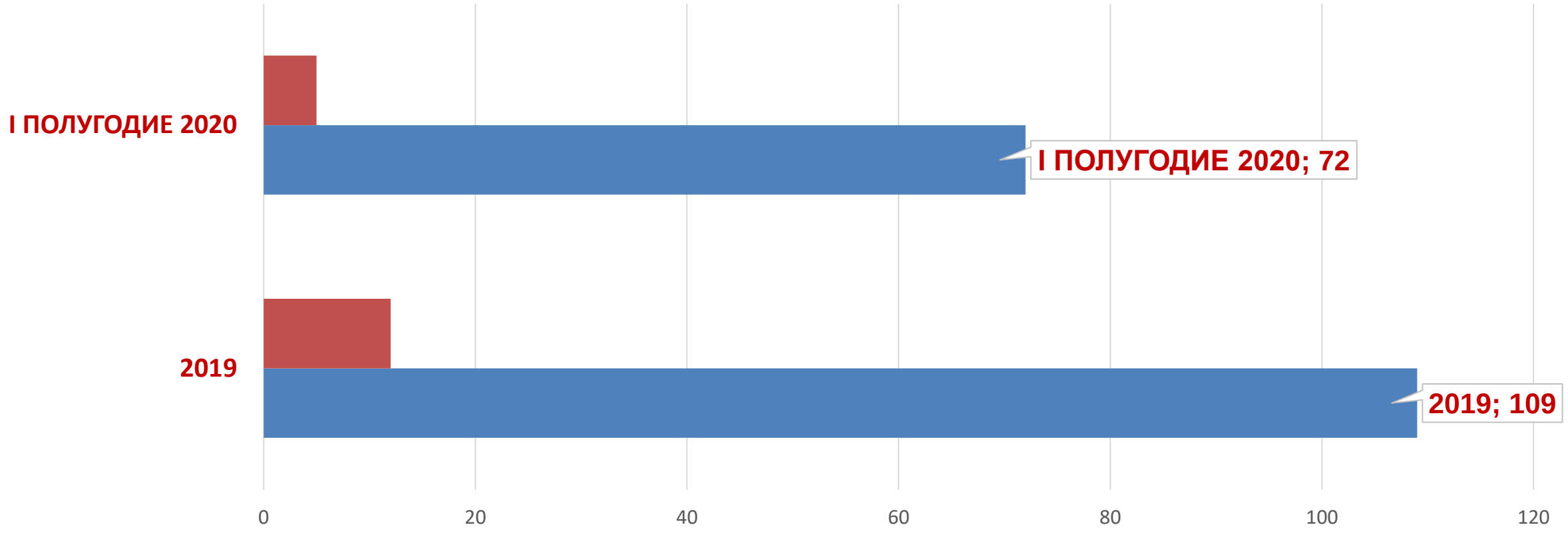


3

ПЕРСПЕКТИВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ СИСТЕМЫ ОБУЧЕНИЯ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ СТОРОН СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА В СОСТАВЕ ОКРУЖНЫХ ТРЕХСТОРОННИХ КОМИССИЙ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

РАЗРАБОТКА И РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОГРАММЫ ПО УПРАВЛЕНИЮ ПРОЕКТАМИ И ФОРМИРОВАНИЕ ПРОФСОЮЗНЫХ ПРОЕКТНЫХ ОФИСОВ В ОКРУГАХ

ИННОВАЦИОННАЯ МОДЕЛЬ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ ПАРТНЕРОВ ЧЕРЕЗ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ В РАМКАХ ПРОГРАММЫ «ИННОВАЦИОННЫЕ МЕХАНИЗМЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА»



	2019	I ПОЛУГОДИЕ 2020
РАЗРАБОТАНО ПРОЕКТОВ	12	5
ПРОШЛИ ОБУЧЕНИЕ	109	72

РАЗРАБОТАНО ПРОЕКТОВ ПРОШЛИ ОБУЧЕНИЕ

ПРОЕКТНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ ЧЛЕНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ МОСКОВСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ

Территориальная организация профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов

Обучение представителей первичной профсоюзной организации работников ООО «Первый ДСК»

Разработано три проекта

Московская городская профсоюзная организация «Электропрофсоюз»

Обучение представителей отрасли из числа председателей первичных профсоюзных организаций и менеджеров по персоналу

Разработано пять проектных инициатив

4 ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ПРОЕКТНОГО УПРАВЛЕНИЯ

ЗАДАЧА НА 2020 ГОД: Разработка новой программы дополнительного профессионального образования **«Управление проектами»**

использование проектных инициатив слушателей программы «Инновационные механизмы социального партнерства»

масштабирование лучших практик социального партнерства для активизации межсекторального и межотраслевого взаимодействия социальных партнеров

5

«ШКОЛА ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА»

В ПЕРИОД **2015-2020** ГОДОВ НА БАЗЕ ШКОЛ ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА ВНЕДРЕН МЕТОД ДУАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ

ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ НАПРАВЛЕНИЯ: ***внедрение в процесс обучения проектного метода***

за пять лет обучилось более 45 тысяч человек

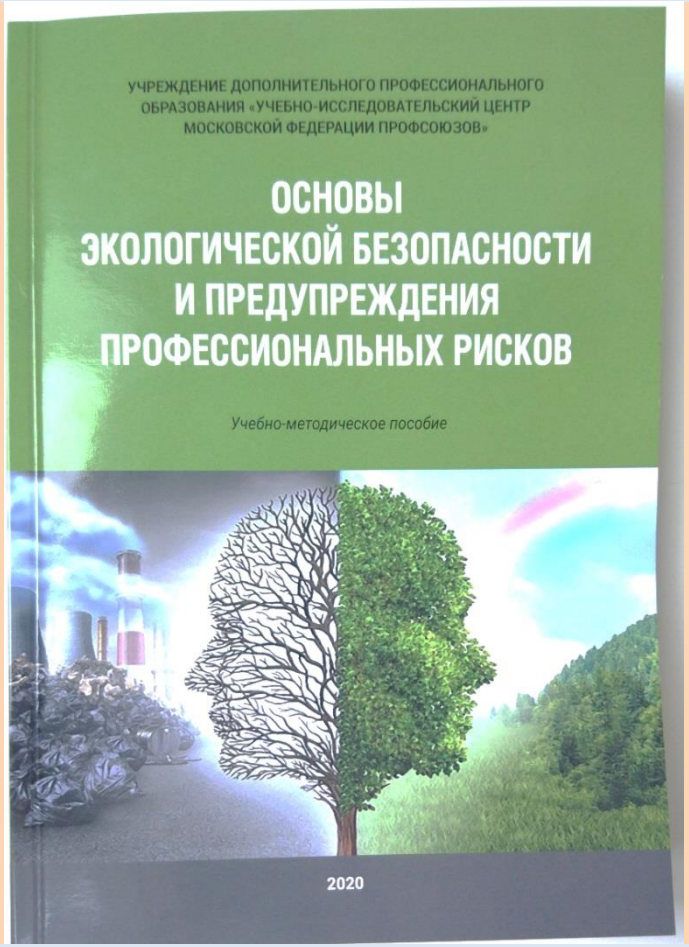
ОСНОВЫ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ РИСКОВ

СОВМЕСТНЫЙ РОССИЙСКО-ГРЕЧЕСКИЙ ПРОЕКТ
РЕЗУЛЬТАТЫ ЗА 2017-2020 ГОДЫ

- исследования в сфере экологических знаний;
- анализ образовательных потребностей представителей сторон социального партнерства;
- адаптация пилотной учебной программы для слушателей Центра на основе греческих материалов;
- положительные результаты Экспертизы Европейской комиссии;
- разработка и реализация программы дополнительного профессионального образования «Основы экологической безопасности и предупреждения профессиональных рисков» на 40 часов обучения;
- привлечение лучших экспертов в сфере экологии и охраны труда.

Учебно - методическое пособие

6



презентация 16 марта 2020 года в рамках проведения акции «Экология через искусство»

РАЗВИТИЕ НАПРАВЛЕНИЯ ЭКОЛОГИЧЕСКОГО ПРОСВЕЩЕНИЯ НА БЛИЖАЙШИЕ ПЯТЬ ЛЕТ

проведение обучающих мероприятий для преподавателей и председателей городских комитетов членских организаций МФП на основе совместно созданной российско-греческой методической базе

АККРЕДИТАЦИЯ МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

7 ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ОБУЧЕНИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

ФОРМИРОВАНИЕ НОВЫХ НАПРАВЛЕНИЙ ОБУЧЕНИЯ С УЧЕТОМ СОВРЕМЕННЫХ ТЕНДЕНЦИЙ В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

2019 год «Будущее охраны труда: культура и профилактика безопасного труда»

- регулирование в сфере охраны труда: вызовы и стратегия
- новации в управлении охраной труда: вызовы эпохи «Индустрия 4.0»
- культура безопасного труда – создание условий для предотвращения травматизма и заболеваемости
- современный специалист и руководитель по охране труда

2020 год «Здоровье на производстве – устойчивое развитие экономики страны»

Формирование новой учебной программы «Организация безопасности на рабочих местах в условиях пандемии»

ИСТОЧНИКИ ФИНАНСИРОВАНИЯ ОБУЧЕНИЯ В ПЕРИОД 2015-2020

- МОСКОВСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ
- ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ
- ГРАНТЫ ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И МЭРА МОСКВЫ
- СЛУЖБА ЗАНЯТОСТИ ГОРОДА ПО ОБУЧЕНИЮ ГРАЖДАН ПРЕДПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА

ИМИДЖЕВЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

1-2 октября 2015 года

Международная конференция «Синдром выгорания – вызов 21-му веку: пути его коррекции в медицинской, психологической и педагогической практике»

24-25 ноября 2016 года

Международная научно-практическая конференция «Создание достойных условий труда - основа благополучия человека и государства»

11-13 октября 2017 года

Международная конференция «Социальная ответственность и экология труда - основные факторы устойчивого развития»

11-12 октября 2018 года

МЕЖДУНАРОДНЫЙ КОНГРЕСС «Социальный диалог - вызовы будущего»

1-2 октября 2015

24-25 ноября 2016

11-13 октября 2017

МЕЖДУНАРОДНЫЙ КОНГРЕСС «СОЦИАЛЬНЫЙ ДИАЛОГ – ВЫЗОВЫ БУДУЩЕГО»

ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ

Московская Федерация Профсоюзов

Московская Конфедерация (ассоциация) промышленников и предпринимателей (работодателей)

УЧЕБНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ЦЕНТР
Московская Федерация профсоюзов

МОТ

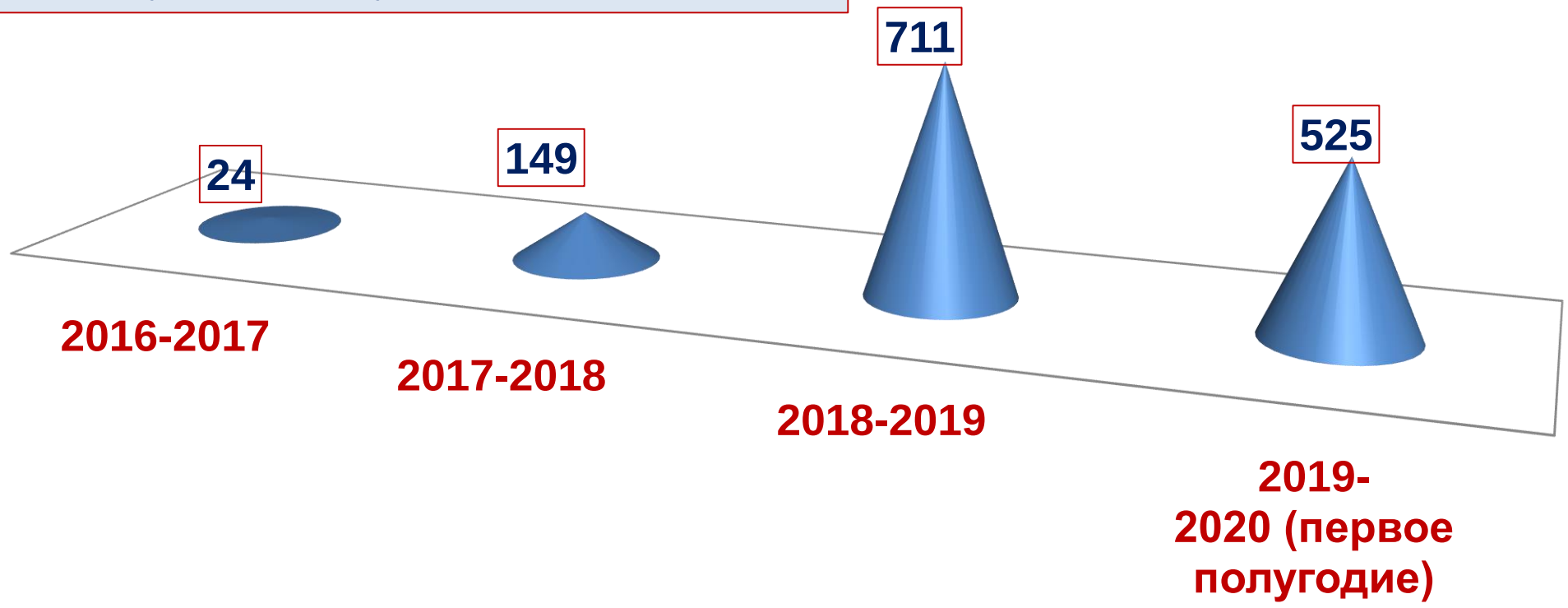
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

МЕЖДУНАРОДНЫЙ КОНГРЕСС 2018
«СОЦИАЛЬНЫЙ ДИАЛОГ – ВЫЗОВЫ БУДУЩЕГО»
ДОМ СОЮЗОВ

ОБУЧЕНИЕ В ДИСТАНЦИОННОМ ФОРМАТЕ

Создан Комплекс дистанционного обучения слушателей:

- современная видеостудия и компьютерный класс
- высококачественное программное сопровождение
- скоростной Интернет
- технические средства визуализации учебного материала



ОБНОВЛЕННАЯ МАТЕРИАЛЬНАЯ БАЗА УЧЕБНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОГО ЦЕНТРА МФП

СОВРЕМЕННЫЙ КОНФЕРЕНЦ-ЗАЛ

МУЗЕЙ МОСКОВСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

РЕГИОНАЛЬНОЕ
И
СЕТЕВОЕ
СОТРУДНИЧЕСТВО

УЧЕБНЫЕ ЗАВЕДЕНИЯ

Негосударственное образовательное учреждение «Учебный центр профсоюзов», город Самара

Частное учреждение дополнительного профессионального образования «Учебно-методический центр Ярославской области»

Некоммерческое частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Северо-Кавказский региональный учебный центр», город Краснодар

Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Учебно-методический центр Территориального Союза организаций профсоюзов «Калужский областной совет профсоюзов»

Негосударственное частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Учебно-методический центр профсоюзов Свердловской области»

Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Учебно-методический центр» ОО «Смоленское профобъединение»

Некоммерческое образовательное частное учреждение дополнительного профессионального образования «Учебно-методический центр Нижегородского облсовпрофа»

ПАРТНЕРЫ ЦЕНТРА
В РАМКАХ ДОГОВОРА О СОТРУДНИЧЕСТВЕ

Российский государственный социальный университет

Академия труда и социальных отношений

Московский городской университет управления Правительства Москвы

Международный университет в Москве

Ассамблея народов России Общероссийская общественная организация

ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ СОТРУДНИКОВ УЧЕБНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОГО ЦЕНТРА МОСКОВСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПРОПРОФСОЮЗОВ

- Учебно-реабилитационный центр в городе Линц – Австрия
- «Академия Айспринг»
- Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации
- Московский институт открытого образования
- Московский городской Университет управления Правительства Москвы
- «Академия труда и социальных отношений»
- «Имидж персонал»

5

МЕЖДУНАРОДНАЯ ПРОЕКТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Дуальное обучение	г. Линц, Австрия
Вовлечение социальных партнеров в процесс обучения и профессиональной подготовки	г. Штутгарт, Германия
Защита окружающей среды. Безопасность труда.	г. Афины, Греция
Дополнительное профессиональное образование	г. Коломбо,Шри-ланка
Участие в проектах Европейского союза в рамках членства в Европейской Ассоциации образовательных учреждений	г. Брюссель, Бельгия
Исследования в сфере психологического сопровождения процесса обучения. Проектный менеджмент.	г. Мангейм, Германия
Профсоюзный менеджмент, молодежные проекты	г. Пекин, Китай

СОТРУДНИЧЕСТВО С ПРОФСОЮЗАМИ КРЫМА, СЕВАСТОПОЛЯ, ЛУГАНСКОЙ И ДОНЕЦКОЙ РЕСПУБЛИК, ПРИДНЕСТРОВЬЯ

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!