**Рекомендательный библиографический**

**список литературы**

к программам дополнительного профессионального образования профсоюзных кадров и актива, представителей сторон социального партнерства (2016-2017 учебный год).

**ПРОФСОЮЗНОЕ ДВИЖЕНИЕ**

МРОТ сверяют с конституцией. Как идет борьба за северные надбавки в высшей судебной инстанции//Солидарность.-2017.-№44.-С.1,4.

Мы знаем выход из лабиринта социально-трудовых отношений. На вопросы отвечает Хоботков В. (Красноярское профобъединение)//Профсоюзный журнал.-2016.-№04.-С.4.

[Штраф за нарушение коллективного договора. По какой статье привлекают к ответственности](http://e.tspor.ru/article.aspx?aid=574212)//Трудовые споры.-№08.-2017

«Крестный отец» Джимми Хоффа. Непростая история главного «плохого парня» американского профсоюзного движения//Профсоюзный журнал.-2017.-№02 .-С.32.

Общенациональные акции протеста профсоюзов Индии собирают сотни миллионов человек//Профсоюзный журнал.-2017.-№02.-С.44.

Чудеса на реке Ханган. Профсоюзы Южной Кореи не боятся ни тигров, ни новых рубежей//Профсоюзная жизнь.-2017.-№01.-С.38.

Мы знаем выход из лабиринта социально-трудовых отношений.На вопросы отвечает Хоботков В. (Красноярское профобъединение)//Профсоюзный журнал.-2016.-№04.-С.4.

Шмаков М. «Там, где слышат разум, мы будем разумными. Там, понимают силу. Мы будем сильными!»//Солидарность.-2017.-№09.-С1.

Шершуков А. ВЦСПС 2.0//Солидарность.-2017.-№06,07,08,09.-С.3

Сафонов А. Правда о производительности труда//Солидарность.-2017.-№09.-С.5.

Вохмин Э. Карго-культ профсоюзного обучения. Чего хотят и что получают организаторы от образовательных семинаров.//Солидарность.-2017.-№06.-С.14.

Медовый месяц буржуазной революции.//Солидарность.-2017.-№ 05,06,07-С.12.

На фоне сокращений работники объединились в профсоюз. Как понять, нужно ли с ним контактировать//Трудовые споры.-2016.-№06.(электр.)

Соколенко Н. Профсоюзы как универсальные представители работников//Кадровик.-2016.-№06.-С.38.

**Участие профсоюзов** в рассмотрении вопросов, связанных с расторжением трудового договора по инициативе работодателя//Кадровик.-2016.-№05.-С.54.

[«У нас](http://e.tspor.ru/article.aspx?aid=483689) **[мало забастовок](http://e.tspor.ru/article.aspx?aid=483689)** [как раз потому, что срабатывают примирительные процедуры». Интервью//Трудовые споры.-2016.-№08 (электр.)](http://e.tspor.ru/article.aspx?aid=483689)

[Социально-трудовые конфликты в 2015 году. Научно-мониторинговый центр «Трудовые конфликты»//Профсоюзы.-2016.-№06.-С.16.](http://e.tspor.ru/article.aspx?aid=483689)

Выход из лабиринта **социально-трудовых отношений**. Интервью рук-ля инф.-ред. отд. Федерации профсоюзов Красноярского края//Профсоюзный журнал.-2016.-№04.-С.4.

**Инициативы профсоюзных** депутатов//Профсоюзный журнал.-2016.-№04.-С.24.

На острие атаки. К борьбе против **дискриминации профсоюзов** подключился Совет по правам человека//Профсоюзный журнал.-2016.-№03.-С.4.

Борьба и достижения **профсоюзов Австрии**//Профсоюзный журнал.-2016.-№04.-С.40.

«Переговоры с **отраслевым профсоюзом** – это зачастую триллер»//Трудовые споры.-2016.-№03.(электр.)

В компании **создан второй профсоюз**. Нужно ли ему выделять отдельный кабинет для работы//Трудовые споры.-2016.-№01.(электр.)

Избиенова Т. Защита от **дискриминации** работников по причине их принадлежности к профсоюзам//Кадровик.-2015.-№5-6.-С.37.

**Увольнение профсоюзных** лидеров – споры и их анализ//Трудовое право.-2015.-№10.-С.87.

**Споры с профсоюзами** в судах//Трудовое право.-2015.-№10.-С.77.

Профсоюз обязан **доказать** работодателю свою **легитимность**//Трудовые споры.-2015.-№09.(электр.)

Искусство **переговоров профсоюзов** с работодателями//Справочник председателя профкома.-2015.-№07.-80 с.

Несогласие профсоюза не мешает уволить **лидера первички**//Трудовые споры.-2015.-№07.(электр.)

Под **сокращение** попали **члены профсоюза**. Какие формальности нужно соблюсти для их увольнения//Трудовые споры.-2015.-№07.

Настольная книга профсоюзного активиста//Справочник председателя профкома.-2015.-№05.-80 с.

Председателям профсоюзных организаций. **Вовлечение.** Планирование. Мотивация//Справочник председателя профкома.-2015.-№04.-76 с.

Информационная работа в первичной профсоюзной организации//Справочник председателя профкома.-2015.-№01.-76 с.

Компания не вправе уменьшить **премию профсоюзному** лидеру//Трудовые споры.-2015.-№01.( Электр.)

«У профсоюзных активистов тактика как в футболе: кто-то защищается, а кто-то атакует»//Трудовые споры.-2015.-№01.

Работники планируют **забастовку.** Законные контрмеры на саботаж//Трудовые споры.-2014.-№12.- С.28.

**СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО. МОДЕЛИ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА**

Социальное партнерство на предприятии транснациональной компании. Пища для поколений//Профсоюзный журнал.-2017.-№06.-С.4.

Мы знаем выход из лабиринта социально-трудовых отношений. На вопросы отвечает Хоботков В. (Красноярское профобъединение)//Профсоюзный журнал.-2016.-№04.-С.4.

Социальный диалог и законодательная инициатива в трудовом праве России и Франции//Кадровик.-2015.-№09.-С.35.

Рожко Г. Правовой статус объединений работодателей в России и за рубежом//Кадровик.-2014.-№11.-С.25.

Билетова А. Перспективы развития отраслевых объединений работодателей//Кадровик.-2014.-№11.-С.73.

От терапии к профилактике. Социальное партнерство нужно выводить на новый уровень//Солидарность.-2014.-№39(966), 22-29 октября.-С.13.

Водянов Н. Социальное партнерство – суть профсоюзной работы//Профсоюзы.-2014.-№10.-С.20

Пламеннова К. Производственные советы работников//Справочник кадровика.-2014.-№06.-С.56.

Линец А. Влияние смены работодателя на социально-партнерские отношения//Вопросы трудового права.-2014.-№05.-С.22.

Сошникова Т. Социальное партнерство и обеспечение охраны труда//Вопросы трудового права.-2013.-№12.-С.4.

Петров А. Отраслевое соглашение по организациям нефтяной и газовой промышленности необходимо привести в соответствие с ТК РФ//Кадровик.-2013.-№10.- С.52.

Петров А. Отраслевое соглашение по организациям железнодорожного транспорта нуждается в совершенствовании//Кадровик.-2013.-№08.-С.41.

Костина Н. Профсоюзы: о функциях и гарантиях//Человек и труд.-2013.-№5-6.-С.62.

Молотилина А. Объединения работодателей как участники трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений//Кадровик.-2013.-№05.-С.55.

Лаптев В. Разработка и реализация стандартов достойного труда требует усилий всех социальных партнеров//Вестник профсоюзов.-2013.-№06.-С.21.

Урбан О. Региональная практика социального партнерства//Труд и социальные отношения.-2012.-№11.-С.60

**ЗАБАСТОВОЧНОЕ ДВИЖЕНИЕ**

Забастовки и тень генерала. Прошлое и настоящее профсоюзов Чили//Профсоюзный журнал.-2017.-№06.-С.38.

«Крестный отец» Джимми Хоффа. Непростая история главного «плохого парня» американского профсоюзного движения//Профсоюзный журнал.-2017.-№02 .-С.32.

Общенациональные акции протеста профсоюзов Индии собирают сотни миллионов человек//Профсоюзный журнал.-2017.-№02.-С.44.

Чудеса на реке Ханган. Профсоюзы Южной Кореи не боятся ни тигров, ни новых рубежей//Профсоюзная жизнь.-2017.-№01.-С.38.

Шаталова Н. Диагностика и профилактика социальной напряженности на производстве//Кадровик.-2016.-№01.-С.112.

Герасимова Е. Субъекты права на забастовку в России: особенности определения//Кадровик.-2015.-№11-12.-С.34.

Как кризис сказывается на трудовых протестах//Трудовые споры.-2015.-№07.(электр.)

Казаков С. Проблемы правового регулирования забастовок//Кадровик.-2015.-№03.-С.43.(Скан.)

Работники планируют забастовку. Законные контрмеры на саботаж//Трудовые споры.-2014.-№12.- С.28.

Сыченко Е. Итальянский ответ кризису: изменения в трудовом законодательстве//Трудовое право.-2014.-№12.-С.37.

**МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА. ПРАВА НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ**

Профсоюзная молодежь «Шереметьево» измеряет мероприятия пользой//Солидарность.-2017.-№45(29.11.-06.12.).-С.-4.

Литвинюк А.А. Оценка конкурентоспособности молодых специалистов на рынке труда: методические аспекты проблемы//Труд и социальные отношения.-2016.-№06.-С.17.

Кязимов К.Г. Методология поэтапного формирования профессиональной компетентности молодых специалистов//Труд и социальные отношения.-2017.-№06.-С.69.

**Молодежная политика** профсоюзов. Из опыта Межд. конфедерации железнодорожников.//Профсоюзы.-2016.-№05.-С.23.

Катык К.В. Молодежная организация как форма работы с молодыми кадрами//Кадровик.-2016.-№06.-С.72.

Молодежь и общество: в поисках новых солидарностей//Социологические исследования.-2016.-№02.-С.161.

Констатиновский Д.Л., Попова Е.С. Молодежь, рынок труда и экспансия высшего образования//Социологические исследования.-2015.-№12.-С.37.

Ключарев Г. «Разрыв» образования и рынка труда: мнения экспертов//Социологические исследования.-2015.-№12.-С.49.

Вчерашний выпускник – находка для работодателя?//Справочник кадровика.-2015.-№06.-С.51.

Инновационный потенциал молодого специалиста: перспективы и барьер развития//Кадровик.-2015.-№09.-С.59.

Понять, куда идти (Круглый стол «Профсоюз для молодежи») //Солидарность.-2014.-№43.-19-26 ноября (прил. «Профсоюзный мегаполис».- С.1,4)

Хачатурян Ю. Какие выплаты положены работнику, с которым заключен ученический договор//Трудовое право.-2014.-№11.-С.69.Противоречие между статьями 187 и 204

**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР. КОЛЛЕКТИВНЫЕ ТРУДОВЫЕ СПОРЫ.**

Коллективный приговор. Льготы и гарантии энергетикам хотели заменить на 1,2 % прибавки к зарплате//Солидарность.-2017.-№42.- С.1,6.

[Нужно ли повторно регистрировать документ, могут ли профсоюзы проводить проверку кадровых документов и другие вопросы кадровиков](http://e.spravkadrovika.ru/article.aspx?aid=599498)//Справочник кадровика.-2017.-№11 (электр.)

[Штраф за нарушение коллективного договора. По какой статье привлекают к ответственности](http://e.tspor.ru/article.aspx?aid=574212)//Трудовые споры.-№08.-2017

Шукаева Е.С. Локальное правотворчество работодателя: о понятии, признаках и пределах//Труд и социальные отношения.-2016.-№06.-С.161.

Споры, связанные с исполнением коллективного договора//Трудовое право.-2015.-№09.-С.43.(скан.)

Коллективный договор. Когда можно отказаться от финансовых обязательств//Трудовые споры.-2015.-№03.-Скан.

Соловьев А. Редукция коллективного трудового спора//Кадровик.-2015.-№02.-С.36.

Кучина Ю. Коллективный договор: актуальные нормы и необходимые изменения//Справочник кадровика.-2014.-№11.-С.42.

Авдеев В. Порядок разработки проекта коллективного договора и заключения коллективного договора//Некоммерческие организации России.-2014.-№05.-С.35.

Коллективные переговоры: цели, заключение, пример…//Профсоюзная консультация.-2013.-№03(16).

Коллективные действия: порядок организации и проведения публичных мероприятий//Профсоюзная консультация.-2013.-№04(17).

Коллективные действия-2: порядок организации и проведения забастовки. Коллективный трудовой спор в схемах//Профсоюзная консультация.-2013.-№05(18)

Ясинская-Казаченко А. Примирительно-посреднические и третейские процедуры в процессе разрешения коллективных трудовых споров//Кадровик.-2013.-№04.-С.63.

Куренной А. Коллектив против работодателя. Как разрешить спор?//Справочник кадровика.-2012.-№12.-С.78.

Коллективный договор – «закон» для работодателя?//Справочник кадровика.-2012.-№08.-С.81.

Батура А. Учет мнения профкома при утверждении формы расчетного листка//Справочник кадровика. - 2012.- №08.- С.71.

Жильцова Ю. Коллективный договор от А до Я // Справочник кадровика.- 2012. - №07.-С.11.

**ТРУДОВОЕ ПРАВО**

[Шесть новых правил ТК РФ. Главное — режим работы диктует работодатель](http://e.tspor.ru/article.aspx?aid=574205)//Трудовые споры.-№08.-2017

[Новые поправки в Трудовом кодексе: как извлечь пользу, а новых проблем избежать](http://e.spravkadrovika.ru/article.aspx?aid=572125)// Справочник кадровика.-№08.-2017.

Трудовой стаж и страховой стаж: развитие законодательства//Кадровик.-2016.-№03.-С.36.

РОССИЯ РАТИФИЦИРУЕТ КОНВЕНЦИЮ № 175. КОНВЕНЦИЯ МОТ № 175 ПОСВЯЩЕНА НЕПОЛНОМУ РАБОЧЕМУ ВРЕМЕНИ.//Трудовые споры.-2015.-№12.(электр.)

Шавин В. Сроки в трудовом праве//Кадровик.-2014.-№04.-С.20.

Глотова И. Пределы конкретизации и дифференциации норм трудового права//Вопросы трудового права.-2014.-№05.-С.14.

Пустозерова В. Аналитический обзор изменений в трудовом законодательстве//Кадровик.-2014.-№02.-С.182.

Акопов Д. Толкование терминов Трудового кодекса РФ//Кадровик.-2014.-№02.-С.10.

Шавин В. Сроки в трудовом праве//Кадровик.-2014.-№02.-С.21, №04.

Калинин И. Трудовое и гражданское право в регулировании реорганизации работодателя – юридического лица//Кадровик.-2014.-№01.-С.24.

Сойфер В. Инновационная деятельность с позиций трудового права//Вопросы трудового права.-2013.-№12.-С.11.

Седова Н. О принципах трудового права//Кадровик.- 2013.-№07.-С.8.

Сойфер В. Достойному труду – достойное правовое обеспечение//Кадровик.-2013.-№06.-С.10.

Кузнецов Д. О необходимости внесения изменений в ТК РФ с целью создания эффективных правовых механизмов защиты инвестиций работодателя в обучение персонала//Вопросы трудового права.-2012.-№05.-С.10.

Поляк М. Из истории профсоюзного права о представительстве//Вопросы трудового права.-2012.-№12.-С.48.

Избиенова Т. Гарантии от дискриминации деятельности профсоюзов в нормах международного права и законодательства РФ//Труд и социальные отношения.-2012.-№08.-С.111.

Лютов Н. Соответствие внутреннего законодательства России актам МОТ по вопросу свободы объединения//Вопросы трудового права.-2012.-№05.-С.20.

«Хорошему работодателю Трудовой кодекс вообще не нужен». Интервью с д.ю.н. Куренным А.М.//Трудовые споры.-2012.-№10.-С.74.

Прасолов Б. Юридические конструкции в трудовом праве//Вопросы трудового права.-2012.-№05.-С.33.

**МОТ (МЕЖДУНАРОДНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА).ПРОФСОЮЗЫ ЗА РУБЕЖОМ**

Забастовки и тень генерала. Прошлое и настоящее профсоюзов Чили//Профсоюзная жизнь.-2017.-№06.-С.38.

Красные агитаторы зеленой страны. История и современность профсоюзов Ирландии//Профсоюзный журнал.-2017.-№04.-с.48.

Винтовки, анархисты и рабочие комиссии. Прошлое и настоящее профсоюзов Испании//Профсоюзный журнал.-2017.-№03.-С.40.

«Крестный отец» Джимми Хоффа. Непростая история главного «плохого парня» американского профсоюзного движения//Профсоюзный журнал.-2017.-№02 .-С.32.

Общенациональные акции протеста профсоюзов Индии собирают сотни миллионов человек//Профсоюзный журнал.-2017.-№02.-С.44.

Чудеса на реке Ханган. Профсоюзы Южной Кореи не боятся ни тигров, ни новых рубежей//Профсоюзная жизнь.-2017.-№01.-С.38.

Борьба и достижения профсоюзов Австрии//Профсоюзный журнал.-2016.-№04.-С.40.

**Минимальная зарплата** как основа регулирования оплаты труда на предприятиях Вьетнама//Труд и социальные отношения.-2016.-№02.-С.117.

Проблемы определения понятия «лица с семейными обязанностями» в актах МОТ//Труд и социальные отношения.-2016.-№01.- С. 93.

Материалы встречи министров труда и занятости БРИКС. 25 янв. 2016.-Уфа,РФ//Солидарность.-2016.-№05. (3-10 февр..2016).

РОССИЯ РАТИФИЦИРУЕТ КОНВЕНЦИЮ № 175. КОНВЕНЦИЯ МОТ № 175 ПОСВЯЩЕНА НЕПОЛНОМУ РАБОЧЕМУ ВРЕМЕНИ.//Трудовые споры.-2015.-№12.(электр.)

Поласки Сандра (зам.ген. директора МОТ) Беречь здоровье работников//Профсоюзы.-2015.-№11.-С.17.

**ЖЕНЩИНА НА РАБОТЕ И ДОМА**

[Нужно ли платить пособие, если в больничном ошибка](http://e.spravkadrovika.ru/article.aspx?aid=591611)//Справочник кадровика.-2017.-№10 (электр.)

[О перерывах матерям и работе иностранцев](http://e.spravkadrovika.ru/article.aspx?aid=592038)//Справочник кадровика.-2017.-№10 (электр.)

[Соглашение с беременной работницей о режиме работы](http://e.tspor.ru/article.aspx?aid=581784)//Трудовые споры.- 2017.-№09 (электр.)

[Предоставлять ли отпуск вне графика работнику-льготнику](http://e.tspor.ru/article.aspx?aid=589235)//Трудовые споры.- 2017.-№10 (электр.)

[Договор заканчивается, а сотрудница беременна. Пять грубых ошибок работодателей](http://e.tspor.ru/article.aspx?aid=581778)//Трудовые споры.- 2017.-№09 (электр.)

[Беременная просит больше положенного: 5 ситуаций, когда можете смело отказать](http://e.spravkadrovika.ru/article.aspx?aid=575488)//Справочник кадровика.-№08.-2017.

[Как не завысить детские вычеты в середине года](http://e.zarplata-online.ru/article.aspx?aid=577415)//Зарплата.-№08.-2017

[Полезная таблица. Что сделать, чтобы предоставить гарантии беременной женщине](http://e.spravkadrovika.ru/article.aspx?aid=575655)//Справочник кадровика.-№08.-2017.

[Новый минимальный размер пособия по уходу за первым ребенком](http://e.zarplata-online.ru/article.aspx?aid=577416)//Зарплата.-№08.-201

[Несколько декретниц на одной должности. Как поступить с каждой](http://e.spravkadrovika.ru/article.aspx?aid=543821)// Справочник кадровика.-2017.-№04 (электр.)

Верховный суд усложнил увольнение беременных. Как эксперты отреагировали на новые запреты//Трудовые споры.-2016.-№10 (электр.)

Работница на **срочном договоре забеременела**. Как с ней расстаться, не дожидаясь рождения ребенка//Трудовые споры.-2016.-№06.(электр.)

Социальная и психологическая адаптация работающих одиноких матерей//Кадровик.-2016.-№03.-С.79.

Особенности правового регулирования пособия по беременности и родам//Кадровик.-2016.-№03.-С.15.

Увольнение беременной сотрудницы на испытательном сроке//Трудовое право.-2016.-№02.-С.95.

Декретница хочет работать неполный день. Вправе ли компания настаивать на своем графике работы//Трудовые споры.-2016.-№01 (электр.)

Правомерно ли увольнение работницы, которая не сообщила о беременности//трудовые споры.-2015.-№12. (электр.)

Продление срочного трудового договора с беременной работницей//Справочник кадровика.-2015.-№12.-С.46.

Продление срочного трудового договора с беременной. Все ситуации//Справочник кадровика.-2015.-№11.-С.28.

Отпуск по беременности и родам входит в специальный стаж//Справочник кадровика.-2015.-№10.-С.71.

Трудовые споры с участием беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет//Трудовое право.-2015.-№10.-С.103.

Ситникова Е. Труд женщин: особенности регулирования.- М.: Редакция «Российской газеты», 2015. Вып.3.- 192с.

**ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ**

[Гарантии сотрудникам, которые совмещают работу с обучением](http://e.spravkadrovika.ru/article.aspx?aid=598769)//Справочник кадровика.-2017.-№11 (электр.)

[Предоставлять ли отпуск вне графика работнику-льготнику](http://e.tspor.ru/article.aspx?aid=589235)//Трудовые споры.- 2017.-№10 (электр.)

[Как платить компенсацию при сокращении, узнать, что сотрудник не судим, и принять на работу иностранца](http://e.spravkadrovika.ru/article.aspx?aid=592035)//Справочник кадровика.-2017.-№10 (электр.)

Шпаргалка [Гарантии, которые нужно предоставить, если работник – бывший военный](http://e.spravkadrovika.ru/article.aspx?aid=591601)//Справочник кадровика.-2017.-№10 (электр.)

Вопрос-ответ [О компенсациях, расчетах при увольнении и оплате сверхурочки](http://e.spravkadrovika.ru/article.aspx?aid=592654)//Справочник кадровика.-2017.-№10 (электр.)

[Какие льготы положены сотруднику, которого временно перевели на работу с вредными условиями](http://e.otruda.ru/article.aspx?aid=589214)//Справочник специалиста по охране труда.-2017.-№10 (электр.)

[Как по новым правилам учесть и оплатить сверхурочку и работу в выходной](http://e.spravkadrovika.ru/article.aspx?aid=582265)//Справочник кадровика.-2017.-№09 (электр.)

[Больничный с продолжением оплачивайте осторожно](http://e.zarplata-online.ru/article.aspx?aid=570522)//Зарплата.-№07.-2017

Работник с ребенком требует дополнительных льгот. Четыре ситуации. Когда нужно пойти ему навстречу//Трудовые споры.-2017.-№02 (электр.)

Какие компенсации предоставить работнику при временном переводе во вредные условия труда// Охрана труда : просто и понятно.-2017.-№03.(электр.)

Как посчитать стаж для больничного. Как кадровику заполнить и исправить больничный//Справочник кадровика.-2016.-№02.(электр.)

Работница на **срочном договоре забеременела**. Как с ней расстаться, не дожидаясь рождения ребенка//Трудовые споры.-2016.-№06.(электр.)

Работник заявляет о дискриминации. Как доказать, что работодатель соблюдал его права//Трудовые споры.-2016.-№03 (электр.)

Оформляем отпуск по уходу за ребенком//Кадровик.-2016.-№03.-С.121.

Работа в период детского отпуска//Трудовые споры.-2016.-№03 (электр.)

Дискриминация мужчин в сфере социально-трудовых отношений: миф или реальность?//Кадровик.-2015.-№11-12.-С.10

[Компания кредитует сотрудников. Важные условия договора займа](http://e.tspor.ru/article.aspx?aid=430407) .Можно ли удерживать из зарплаты суммы для погашения займа \*\*\*Вправе ли компания требовать вернуть сумму займа досрочно при увольнении сотрудника\*\*\*

Почему не стоит подменять материальную ответственность договором займа \*\*\*//Трудовые споры.-2015.-№12.- (электр.)

[Ежегодный отпуск работника с ребенком-инвалидом. Документы, необходимые для отдыха вне графика](http://e.tspor.ru/article.aspx?aid=415106)//Трудовые споры.-2015.-№10. (электр.)

Продление срочного трудового договора с беременной. Все ситуации//Справочник кадровика.-2015.-№11.-С.28.

Отпуск по беременности и родам входит в специальный стаж//Справочник кадровика.-2015.-№10.-С.71.

**СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ. ПЕНСИИ. МАТЕРИНСКИЙ КАПИТАЛ**

Мы знаем выход из лабиринта социально-трудовых отношений. На вопросы отвечает Хоботков В. (Красноярское профобъединение)//Профсоюзный журнал.-2016.-№04.-С.4.

Соловьев А.К. Экономическое исследование факторов повышения пенсионного возраста//Труд и социальные отношения.-2016.-№06.-с.32.

Корректировка индивидуального лицевого счета пенсионного страхования: обязанности работодателя и органов Пенсионного фонда//Трудовое право.-2016.-№01.-С.83.

Корректировка индивидуального лицевого счета пенсионного страхования: обязанности работодателя и органов Пенсионного фонда РФ//Трудовое право.-2015.-№10.-С.49.

Защита людей пожилого возраста//Справочник председателя профкома,-2015.-№12.-80с.

«Вторая» пенсия военных пенсионеров: новые условия//Справочник кадровика.-2015.-№10.-С.105.

Аникеева Л. Новое в пенсионном страховании//Кадровик.-2015.-№08.-С.84.

Истомина Е. Страховые пенсии: новый этап реформирования обязательного пенсионного страхования//Кадровик.-2015.-№08.-С.36.

**ПРОФСТАНДАРТЫ**

[Профстандарты: что нового](http://e.spravkadrovika.ru/article.aspx?aid=582270)//Справочник кадровика.-2017.-№09 (электр.)

[Профстандарт – новый способ без проблем отказать в приеме на работу. Как использовать](http://e.spravkadrovika.ru/article.aspx?aid=543837)// Справочник кадровика.-2017.-№04 (электр.)

[Перечень изменений в профстандартах](http://e.spravkadrovika.ru/article.aspx?aid=535944)//Справочник кадровика.-2017.-№03 (электр.)

Профстандарты, спецоценка и премии. Решения для спорных ситуаций. Алгоритм//Трудовые споры.-2017.-№01. (электр.)

Реестр профстандартов: проблемы и решения//Справочник кадровика.-2016.-№10 (электр.)

Квалификация работника и требования профстандарта: как проверить на аттестации//Справочник кадровика.-2016.-№10. (электр.)

Независимая оценка квалификации: в законе и на практике//Справочник кадровика.-2016.-№09 (электр.)

[Приказ о внедрении **профстандарта** для работников](http://e.tspor.ru/article.aspx?aid=491075)//Трудовые споры.-2016.-№09. (электр.)

«Что нам будет, если…», или Страшные вопросы про профстандарты. 15 вопросов и ответов по профстандартам. Проверь себя.//Справочник кадровика.-2016.-08 (электр.)

Профстандарт «Бухгалтер». Что нужно знать работодателю и кадровику//Справочник кадровика.-2016.-№07 (электр.)

Как внедрить профстандарт в работу компании. Пошаговая инструкция//Справочник кадровика.-2016.-№06 (электр.)

Профстандарты .Объясняем нюансы, разоблачаем мифы//Трудовые споры.-2016.-№06 (электр.)

Для коммерческой компании профстандарт обязателен только в случае прямого указания закона//Справочник кадровика.-2016.-№03.-С.47.

Профстандарты и новые правила оформления иностранцев//Трудовые споры.-2016.-№01 (электр.)

Профстандарт «Специалист по управлению персоналом»//Справочник кадровика.-2015.-№12.-С.34.

Профессиональный и образовательный стандарты//Справочник кадровика.-2015.-№09.-С.60.

Профстандарты: от макета до сборки//Справочник кадровика.-2015.-№08.-С.55.

Профессиональные стандарты: инструкция по применению//Справочник кадровика.-2015.-№04.-С.68.

Профессиональный стандарт «Специалист в области охраны труда»//Справочник кадровика.-2015.-№02.-С.114.

**ОПЛАТА ТРУДА МРОТ**

**УЧАСТИЕ ПРОФСОЮЗОВ В РЕГУЛИРОВАНИИ ОПЛАТЫ ТРУДА**

МРОТ сверяют с конституцией. Как идет борьба за северные надбавки в высшей судебной инстанции//Солидарность.-2017.-№44.-С.1,4.

[Как посчитать неиспользованные дни отпуска и нужно ли их указывать в графике отпусков – 2018](http://e.spravkadrovika.ru/article.aspx?aid=598775)//Справочник кадровика.-2017.-№11 (электр.)

[Пять причин, по которым не надо оплачивать больничный бывшему сотруднику](http://e.spravkadrovika.ru/article.aspx?aid=598776)//Справочник кадровика.-2017.-№11 (электр.)

[Как рассчитать компенсацию за отпуск при увольнении: 3 этапа и 7 формул](http://e.spravkadrovika.ru/article.aspx?aid=591610)//Справочник кадровика.-2017.-№10 (электр.)

[Нужно ли платить пособие, если в больничном ошибка](http://e.spravkadrovika.ru/article.aspx?aid=591611)//Справочник кадровика.-2017.-№10 (электр.)

Вопрос-ответ [О компенсациях, расчетах при увольнении и оплате сверхурочки](http://e.spravkadrovika.ru/article.aspx?aid=592654)//Справочник кадровика.-2017.-№10 (электр.)

[Работодатель переплатил работнику. Три причины, чтобы суд взыскал деньги](http://e.tspor.ru/article.aspx?aid=588414)//Трудовые споры.- 2017.-№10 (электр.)

[Как по новым правилам учесть и оплатить сверхурочку и работу в выходной](http://e.spravkadrovika.ru/article.aspx?aid=582265)//Справочник кадровика.-2017.-№09 (электр.)

[Расчетный листок. 6 вопросов, ответы на которые должен знать кадровик](http://e.spravkadrovika.ru/article.aspx?aid=569102)//Справочник кадровика.-№07.-2017.

[Новый минимальный размер пособия по уходу за первым ребенком](http://e.zarplata-online.ru/article.aspx?aid=577416)//Зарплата.-№08.-2017

[Как начислять НДФЛ и взносы с выплат дистанционному работнику](http://e.zarplata-online.ru/article.aspx?aid=570503)//Зарплата.-№07.-2017

[Как регулярная премия стала необязательной выплатой](http://e.tspor.ru/article.aspx?aid=551411) //Трудовые споры.-2017.-№05.-(электр.)

[Болезнь и отпуск в мае: как объяснить работнику разницу в оплате](http://e.spravkadrovika.ru/article.aspx?aid=552808)//Справочник кадровика.-2017.-№04,05 (электр.)

Как по новым правилам рассчитать компенсацию за задержку зарплаты//Справочник кадровика.-2017.-№02 (электр.)

Дело о серой зарплате. Чем работники подтверждают реальный доход//Трудовые споры.-2017.-№01.-(электр.)

Долг за отпуск//Трудовые споры.-2017.-№01.-(электр.)

Повышенная оплата сверхурочной работы : сложности расчета//Справочник кадровика.-2016.-№10 (электр.)

Что нужно знать про уровень зарплат и о чем предупредить работодателя//Справочник кадровика.-2016.-№07 (электр.)

[Работник настаивает на **выплатах по отраслевому соглашению**. 3 ситуации, когда придется заплатить](http://e.tspor.ru/article.aspx?aid=473833)//Трудовые споры.-2016.-№07.(электр.)

[Работникам дали фору. Что ждет работодателей в спорах о **зарплате**](http://e.tspor.ru/article.aspx?aid=483675)//Трудовые споры.-2016.-№08. (электр.)

**Минимальная зарплата** как основа регулирования оплаты труда на предприятиях Вьетнама//Труд и социальные отношения.-2016.-№02.-С.117.

Работника нужно уведомить об изменении условий выплаты премии//Трудовые споры.-2016.-№03. (электр.)

Особенности оплаты труда работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях//Справочник кадровика.-2016.-№03.-С.104.

Техническая ошибка - не повод для возврата выплаченных денег//Трудовые споры.-2016.-№04 (электр.)

Как считать срок давности по неначисленным компенсациям//Справочник кадровика.-2016.0№04.-С.66.

Особенности управления заработной платой//Кадровик.-2015.-№11-12.-С.43,76,138.

Анализ судебных споров , связанных с взысканием «серой» заработной платы//Трудовое право.-2015.-№12.-С.65.

Воробьева Е.В. МРОТ и размеры социальных пособий//Справочник кадровика.-2015.-№11.-С.94.

Задача: уменьшить затраты на оплату труда. Варианты решений//Справочник кадровика.-2015.-№11.-С.80.

Заработная плата: гарантии выплаты работникам//Кадровик.-2015.-№10.-С.20.

Особенности управления заработной платой//Кадровик.-2015.-№11-12.-С.43,76,138.

Анализ судебных споров , связанных с взысканием «серой» заработной платы//Трудовое право.-2015.-№12.-С.65.

Воробьева Е.В. МРОТ и размеры социальных пособий//Справочник кадровика.-2015.-№11.-С.94.

Задача: уменьшить затраты на оплату труда. Варианты решений//Справочник кадровика.-2015.-№11.-С.80.

Заработная плата: гарантии выплаты работникам//Кадровик.-2015.-№10.-С.20.

Воробьева Е.В. МРОТ: порядок применения и примеры расчета//Справочник кадровика.-2015.-№10.-С.78.

Москалева О. Снижение заработной платы//Трудовое право.-2015.-№03, №5-С.73, С.39.

Выплата подотчетных сумм на банковские карты работников//Справочник кадровика.-2015.-№05.-С.93.

**ДИСЦИПЛИНА ТРУДА. ТРУДОВОЙ РАСПОРЯДОК**

[Должностная инструкция. Как нельзя менять обязанности и объявлять взыскания](http://e.tspor.ru/article.aspx?aid=598054)//Трудовые споры.- 2017.-№11 (электр.)

[Увольнение «по статье». Ошибки, выгодные сотруднику](http://e.tspor.ru/article.aspx?aid=588415)//Трудовые споры.- 2017.-№10 (электр.)

[Как привлечь к сверхурочной работе](http://e.spravkadrovika.ru/article.aspx?aid=591589)//Справочник кадровика.-2017.-№10 (электр.)

[Как привлечь к работе в выходной день](http://e.spravkadrovika.ru/article.aspx?aid=591590)//Справочник кадровика.-2017.-№10 (электр.)

[Что делать, если сотрудник нарушил дисциплину](http://e.spravkadrovika.ru/article.aspx?aid=591591)//Справочник кадровика.-2017.-№10 (электр.)

[Как по новым правилам учесть и оплатить сверхурочку и работу в выходной](http://e.spravkadrovika.ru/article.aspx?aid=582265)//Справочник кадровика.-2017.-№09 (электр.)

[Приостановка работы и неполное время: когда информировать службу занятости](http://e.spravkadrovika.ru/article.aspx?aid=591596)//Справочник кадровика.-2017.-№10 (электр.)

Проступок считается повторным, если совершен после штрафа за первый //Трудовые споры.-2016.-№03(электр.)

Можно ли считать прогулом неявку после восстановления//Трудовые споры.-2016.-№03.(электр.)

Работник пришел на работу нетрезвым. Собираем факты и увольняем по «статье»//Трудовые споры.-2016.-№01 (электр.)

Делу время - обеду час//Справочник кадровика.-2015.-№6.-С.18.

Судебная практика, связанная с увольнением работника по причине прогула//Трудовое право.-2015.-№12.-С.35.

**СОКРАЩЕНИЕ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТИ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ**

[Приостановка работы и неполное время: когда информировать службу занятости](http://e.spravkadrovika.ru/article.aspx?aid=591596)//Справочник кадровика.-2017.-№10 (электр.)

[Как по новым правилам учесть и оплатить сверхурочку и работу в выходной](http://e.spravkadrovika.ru/article.aspx?aid=582265)//Справочник кадровика.-2017.-№09 (электр.)

[Кому нельзя устанавливать ненормированный день, как долго хранить кадровые документы и другие измененияв законодательстве](http://e.spravkadrovika.ru/article.aspx?aid=575462)//Справочник кадровика.-№08.-2017.

[Как ввести неполное рабочее время без споров и претензий](http://e.spravkadrovika.ru/article.aspx?aid=534984)//Справочник кадровика.-2017.-№03 (электр.)

РОССИЯ РАТИФИЦИРУЕТ КОНВЕНЦИЮ № 175. КОНВЕНЦИЯ МОТ № 175 ПОСВЯЩЕНА НЕПОЛНОМУ РАБОЧЕМУ ВРЕМЕНИ.//Трудовые споры.-2015.-№12.(электр.)

Введение неполного рабочего времени по инициативе работодателя. Обзор судебной практики//Справочник кадровика.-2015.-№10.-С.61.

Как оплачивать предпраздничный день при неполном рабочем времени?//Справочник кадровика.-2015.-№10.-С.92.

Как при суммированном учете рабочего времени учитывать работу в нерабочие праздничные дни, оплаченную в двойном размере?//Справочник кадровика.-2015.-№10.-С.90.

Галкина Е. Как изменить режим работы//Кадровик.-2015.-№09.-С.19.

Судебная практика пор вопросам сокращения рабочего времени//Трудовое право.-2015.-№06.-С.67.

Правовые основы организации нормирования труда на предприятии//Кадровик.-2015.-№02.-С.17.

Подготовка рабочих кадров в системе факторов роста производительности труда//Кадровик.-2015.-№03.-С.74.

Роль и место нормирования труда в системе управления персоналом//Кадровик.-2015.-№02.-С.60.

Правовое регулирование рабочего времени в Японии//Кадровик.-2015.-№02.-С.48.

Ковалев А. Судебная практика по спорам о нормировании труда//Трудовое право.-2014.-№11.-С.77.

Москалева О. Неравная оплата труда: всегда ли она является дискриминацией?//Трудовое право.-2014.-№11.-С.29.

Даешь три выходных?//Солидарность.-2014.-№31.-С.7.

Работа или жизнь//Солидарность.-2014.-№35.-С.7

Российская газета -08.1014.

Независимая газета-08.10.14

Московский комсомолец-08.10.14

Шершуков А.История одной сенсации//Солидарность.-2014.-№38.-С.3 (16-22 окт.)

Сафонов А. Правда о производительности труда//Солидарность.-2017.-№09.-С.5.

Ненормированный рабочий день: проблемы и решения//Справочник кадровика.-2016.-№06 (электр.)

Введение неполного рабочего времени по инициативе работодателя. Обзор судебной практики//Справочник кадровика.-2015.-№10.-С.61.

Как оплачивать предпраздничный день при неполном рабочем времени?//Справочник кадровика.-2015.-№10.-С.92.

Как при суммированном учете рабочего времени учитывать работу в нерабочие праздничные дни, оплаченную в двойном размере?//Справочник кадровика.-2015.-№10.-С.90.

Галкина Е. Как изменить режим работы//Кадровик.-2015.-№09.-С.19.

Судебная практика пор вопросам сокращения рабочего времени//Трудовое право.-2015.-№06.-С.67.

Правовые основы организации нормирования труда на предприятии//Кадровик.-2015.-№02.-С.17.

Подготовка рабочих кадров в системе факторов роста производительности труда//Кадровик.-2015.-№03.-С.74.

Роль и место нормирования труда в системе управления персоналом//Кадровик.-2015.-№02.-С.60.

Правовое регулирование рабочего времени в Японии//Кадровик.-2015.-№02.-С.48.

**РЫНОК ТРУДА. ЗАНЯТОСТЬ**

Литвинюк А.А. Оценка конкурентоспособности молодых специалистов на рынке труда: методические аспекты проблемы//Труд и социальные отношения.-2016.-№06.-С.17.

Кязимов К.Г. Методология поэтапного формирования профессиональной компетентности молодых специалистов//Труд и социальные отношения.-2017.-№06.-С.69.

Неустойчивая занятость и «уязвимые» работники//Кадровик.-2016.-№03.-С.42.

Анализ причин текучести персонала//Кадровик.-2016.-№02.-С.97.

Брюхова.О. Ответственность как социально-значимое качество работника: сущность, диагностика ,воспитание//Кадровик.-2016.-№01.-С.58.

Обоснование использования модели рабочих мест как инструмента рекрутинга на рабочие специальности//Кадровик.-2016.-№01.-С.76.

Констатиновский Д.Л., Попова Е.С. Молодежь, рынок труда и экспансия высшего образования//Социологические исследования.-2015.-№12.-С.37.

Ключарев Г. «Разрыв» образования и рынка труда: мнения экспертов//Социологические исследования.-2015.-№12.-С.49.

Деловая карьера как инструмент достижения конкурентных преимуществ на рынке труда//Кадровик.-2015.-№10.-С.81.

Справедливость в организациях: на что она влияет//Кадровик.-2015.-№10.-С.54.

Подбор высококвалифицированного персонала в сфере на предприятиях малого и среднего бизнеса//Кадровик.-2015.-№10.-С.94.

Какие подходы используются для оценки конкурентоспособности персонала//Кадровик.-2015.-№10.-С.105.

Современные тенденции рынка труда инженерных кадров//Кадровик.-2015.-№10.-С.111.

Конкурс на замещение вакантной должности//Кадровик.-2015.-№10.-С.122.

Инновационный потенциал молодого специалиста: перспективы и барьер развития//Кадровик.-2015.-№09.-С.59.

Управление персоналом проекта и менеджмент качества: преодоление функциональных барьеров//Кадровик.-2015.-№09.-С.

Коновалова В. Трудоголизм: свободный выбор или навязанная модель поведения?//Кадровик.-2015.-№09.-С.95.

Ляук Е.М. Эффективный инструмент преодоления стресса у сотрудников в период адаптации//Справочник кадровика.-2015.-№05.-С.138.

Технология проведения личных собеседований с кандидатами на вакантные должности//Кадровик.-2015.-№03.-С.144.

Как избежать профессионального выгорания работающей женщине//Кадровик.-2015.-№03.-С.66.

Итоги обсуждения профстандарта «Менеджер по управлению персоналом организации»»//Кадровик.-2015.-№03.-С.128

**ИНОСТРАННЫЕ РАБОТНИКИ. МИГРАНТЫ**

[Как платить компенсацию при сокращении, узнать, что сотрудник не судим, и принять на работу иностранца](http://e.spravkadrovika.ru/article.aspx?aid=592035)//Справочник кадровика.-2017.-№10 (электр.)

[Нужно ли уведомлять органы миграции, если увольняете иностранца, который получил российское гражданство](http://e.spravkadrovika.ru/article.aspx?aid=591603)//Справочник кадровика.-2017.-№10 (электр.)

[О перерывах матерям и работе иностранцев](http://e.spravkadrovika.ru/article.aspx?aid=592038)//Справочник кадровика.-2017.-№10 (электр.)

[Компания нанимает **иностранца**. Четыре повода для штрафа](http://e.tspor.ru/article.aspx?aid=581777)//Трудовые споры.- 2017.-№09 (электр.)

Профстандарты и новые правила оформления иностранцев//Трудовые споры.-2016.-№01 (электр.)

Иностранный персонал в России и россияне как иностранный персонал: требования и ожидания//Кадровик.-2015.-№11-12.-С.111.

Патент на работу иностранца//Справочник кадровика.-2015.-№12.-С.66,82,,62.

Правовые последствия нарушения сроков и порядка подачи в УФМС уведомлении о заключении трудового договора с иностранным гражданином//Трудовое право.-2015.-№11.-С.61.

Работа иностранных граждан на основании патента//Справочник кадровика.-2015.-№10.-С.26.

**МОТИВАЦИЯ**

В чем сила? Профактивисты сферы образования обсудили мотивацию//Солидарность.-2017.-№45. (29.11.-06.12.) . - С.7.

Профсоюзная молодежь «Шереметьево» измеряет мероприятия пользой//Солидарность.-2017.-№45(29.11.-06.12.).-С.-4.

Как заставить работников соблюдать охрану труда //Охрана труда : просто и понятно.-2017.-№03.(электр.)

Жданкин Н.А. Эффективная система мотивации персонала как главный фактор реализации стратегии //Кадровик.-2016.-№06.-С.80.

Управление мотивацией персонала в условиях организационных изменений: синергетический подход//Кадровик.-2016.-№02.-С.77.

Мотивация труда в постсоветской России: опыт и методики исследований//Социологические исследования.-2016.-№02.-С.29.

Стадниченко Л. Взаимосвязь свойств нервной системы и эффективности деятельности//Кадровик.-2016.-№01.-С.94.

Коновалова О. Как повысить инновационную активность кадрового потенциала наукоемких предприятий//Кадровик.-2016.-№01.-С.101.

Мотивация персонала: эволюция подходов и методов//Кадровик.-2015.-№11-12.-С.66.

Развитие инновационной деятельности предприятия на основе модели мотивации работников//Кадровик.-2015.-№11-12.-С.122.

Констатиновский Д.Л., Попова Е.С. Молодежь, рынок труда и экспансия высшего образования//Социологические исследования.-2015.-№12.-С.37.

Ключарев Г. «Разрыв» образования и рынка труда: мнения экспертов//Социологические исследования.-2015.-№12.-С.49.

Гущина И. Нематериальная мотивация сотрудников//Кадровик.-2015.-№04.-С.118.

Современная Доска почета//Кадровик.-2015.-№04.-С.26.

Орлова О. Что людям еще надо//Кадровик.-2015.-№04.-С.56.

Морально-психологическое стимулирование персонала организации//Кадровик.-2015.-№04.-С.61.

Компенсационный пакет и окружающая среда организации//Кадровик.-2015.-№04.-С.81.

Применение психодиагностических методов в подборе специалистов социальной сферы//Кадровик.-2015.-№04.-С.100.

**КОНФЛИКТОЛОГИЯ**

Скачкова Г. Стресс на рабочем месте//Кадровик.-2016.-№06.-С.95.

Медиация в конфликтах рабочего пространства//Кадровик.-2016.-№05.-С.100.

Цой Л. Технологии диагностики и анализа конфликтных ситуаций//Кадровик.-2016.-№01.-С.106.

[Как предотвратить профессиональное выгорание сотрудников](http://e.tspor.ru/article.aspx?aid=430416)//Трудовые споры.-2015.-№12. (электр.)

Конфликтологическое консультирование как способ совершенствования социального взаимодействия в учреждениях сферы услуг//Кадровик.-2015.-№5-6.-С.69.

Город сильных и усталых. Покровская Н.//Московская правда.-2015.-13 октября.№184.-3п.

Четыре пряника и один кнут. Самойлова П.//Солидарность.-2015.-№37.-7-14 октября.

Коновалова В. Трудоголизм: свободный выбор или навязанная модель поведения?//Кадровик.-2015.-№09.-С.95.

Калмыкова О. Управление конфликтами и стрессами в медицинском учреждении//Кадровик.-2014.-№06.-С.99.

Сипатова М. Вредные профессиональные привычки//Кадровик.-2014.-№01,02-С.127,118.

Баева Т. Новый сотрудник в компании: антистрессовая методика//Кадровик.-2014.-№02.-С.114.

Олина Н. Адаптация сотрудников при переводе внутри компании//Справочник кадровика.-2014.-№02.-С.137.

Как разрешить конфликт с помощью переговоров//Трудовые споры.-2013.-№03.-С.70.

Юрьев С.В. Конфликтные работники: как минимизировать риски работодателя// Трудовые споры.- 2011.-№ 05.-С.54. Коллективные переговоры: цели, заключение, пример…/Профсоюзная консультация.-2013.-№03(16).

Русин А. Социальные сети и конфликты с работниками//Трудовое право.-2013.-№08.-С.13.

Коллективные действия: порядок организации и проведения публичных мероприятий//Профсоюзная консультация.-2013.-№04(17).

Факторы конфликтности в пенсионном возрасте//Труд и социальные отношения.-2012.-№08.-С.79.

Конфликтный работник. Как урегулировать спор с помощью психологии//Трудовые споры.-2012.-№06.-С.92.

Гагаринская Г. и др. Корректировка организационной культуры в медицинском учреждении: антиконфликтная направленность//Кадровик.-2012.-№05.-С.131.

Скрипко Л. Влияние личности руководителя на формирование психологического климата//Кадровик.-2012.-№06.-С.116.

Профилактика конфликтов. Как избежать разногласий внутри коллектива//Трудовые споры.-2012.-№07.-С.90.

Юрьев С.В. Конфликтные работники: как минимизировать риски работодателя// Трудовые споры.- 2011.-№ 05.-С.54.

Свергун О. Адаптация к новой должности// Справочник кадровика.-2011.-№04.-С.129.

**ОХРАНА ТРУДА**

[Кого включить в состав комиссии по расследованию профзаболевания](http://e.otruda.ru/article.aspx?aid=597878)//Справочник специалиста по охране труда.-2017.-№11 (электр.)

[Заболевший сотрудник на работе: как предотвратить распространение инфекции](http://e.otruda.ru/article.aspx?aid=597879)//Справочник специалиста по охране труда.-2017.-№11 (электр.)

[Проверьте, хорошо ли вы знаете законодательство о специальной оценке условий труда](http://e.otruda.ru/article.aspx?aid=597891)//Справочник специалиста по охране труда.-2017.-№11 (электр.)

[Спецоценку провели с ошибками. Каковы последствия для компании и оценщика](http://e.tspor.ru/article.aspx?aid=598055)//Трудовые споры.- 2017.-№11 (электр.)

[Обучение по охране труда под ключ: алгоритм от ВНИИ труда Минтруда](http://e.otruda.ru/article.aspx?aid=589238)//Справочник специалиста по охране труда.-2017.-№10 (электр.)

[Какие льготы положены сотруднику, которого временно перевели на работу с вредными условиями](http://e.otruda.ru/article.aspx?aid=589214)//Справочник специалиста по охране труда.-2017.-№10 (электр.)

[Кому поручить охрану труда, если в компании нет такого специалиста, и как это оформить](http://e.spravkadrovika.ru/article.aspx?aid=591592)//Справочник кадровика.-2017.-№10 (электр.)

[Что кадровику нужно знать про акт по форме Н-1](http://e.spravkadrovika.ru/article.aspx?aid=582267)//Справочник кадровика.-2017.-№09 (электр.)

[Дополнительные обязанности специалиста по охране труда: какими знаниями нужно обладать и когда можно отказаться](http://e.otruda.ru/article.aspx?aid=583386)//Справочник специалиста по охране труда.-2017.-№09 (электр.)

[Чем грозят кадровику три грубые ошибки в охране труда офисных работников](http://e.spravkadrovika.ru/article.aspx?aid=575679)

[Что делать, если в офисе жара](http://e.spravkadrovika.ru/article.aspx?aid=575680)//Справочник кадровика.-№08.-2017.

[Как определить степень вины пострадавшего](http://e.otruda.ru/article.aspx?aid=570105)//Охрана труда просто и понятно.-№07.-2017.

[4 совета помогут не нарушить установленные сроки расследования легкого несчастного случая](http://e.otruda.ru/article.aspx?aid=570106)//Охрана труда просто и понятно.-№07.-2017

[Медицинская книжка: кто получает и где оформить](http://e.otruda.ru/article.aspx?aid=570783)//Охрана труда просто и понятно.-№07.-2017

[Что должен знать современный специалист по охране труда](http://e.otruda.ru/article.aspx?aid=576310)//Охрана труда просто и понятно.-№08.-2017

[Программа курсового обучения работников в области гражданской обороны и защиты от чрезвычайных ситуаций](http://e.otruda.ru/article.aspx?aid=576312)//Охрана труда просто и понятно.-№08.-2017

[Комиссия признала несчастный случай не связанным с производством: что делать дальше](http://e.otruda.ru/article.aspx?aid=576314)//Охрана труда просто и понятно.-№08.-2017

[Переходим на электронный учет СИЗ: преимущества и готовый алгоритм](http://e.otruda.ru/article.aspx?aid=576384)//Охрана труда просто и понятно.-№08.-2017

[Как оформить дополнительный отпуск, если результаты спецоценки изменили вредность](http://e.spravkadrovika.ru/article.aspx?aid=552806) //Справочник кадровика.-2017.-№05 (электр.)

[Три ошибки в учете рабочего времени во вредных условиях](http://e.spravkadrovika.ru/article.aspx?aid=552807)//Справочник кадровика.-2017.-№05 (электр.)

[Сотрудник **жалуется на рабочее мес**то. Сколько стоит иск о плесени на стенах](http://e.tspor.ru/article.aspx?aid=551400) //Трудовые споры.-2017.-№05.(электр.)

[Виды обучения по охране труда: плюсы и минусы каждого](http://e.otruda.ru/article.aspx?aid=545645) //Охрана труда : просто и понятно.-2017.-№04.(электр.)

[Как накажут специалиста по охране труда за нарушение трудового законодательства](http://e.otruda.ru/article.aspx?aid=545641)//Охрана труда : просто и понятно.-2017.-№04.(электр.)

Мобильное приложение для сообщений о нарушителях охраны труда //Трудовые споры.-2017.-№02 (электр.)

Как заставить работников соблюдать охрану труда //Охрана труда : просто и понятно.-2017.-№03.(электр.)

Положены ли перерывы во время работы на компьютере //Охрана труда : просто и понятно.-2017.-№03.(электр.)

Работник получил травму. Сколько заплатит работодатель за моральный вред //Охрана труда : просто и понятно.-2017.-№03.(электр.)

Какие компенсации предоставить работнику при временном переводе во вредные условия труда// Охрана труда : просто и понятно.-2017.-№03.(электр.)

Проверка знаний по охране труда: как составить план и экзаменационные билеты//Охрана труда : просто и понятно.-2017.-№02.(электр.)

Чем новый ГОСТ по обучению отличается от старого// Охрана труда : просто и понятно.-2017.-№02.(электр.)

Как работодатели скрывают несчастные случаи на призводстве. И чем это грозит// Охрана труда : просто и понятно.-2017.-№02.(электр.)

Организации. Которые необходимо уведомить о несчастном случае// Охрана труда : просто и понятно.-2017.-№02.(электр.)

Сафонов А.Л. Актуальные вопросы внедрения механизма профилактики профессионального выгорания и стресса на рабочем месте в систему охраны труда и управления//Труд и социальные отношения.-2016.-№06.-С.169.

[ФСС России не засчитывает пособие по **несчастному случаю**. Проверенные аргументы на случай спора](http://e.tspor.ru/article.aspx?aid=483682)//Трудовые споры.-2016.-№08. (электр.)

Культура охраны труда как фактор управленческого воздействия//Кадровик.-2016.-№05.-С.94.

Не проводили спецоценку? Готовьтесь к суду//Справочник кадровика.-2016.-№03.-С.61.

Спецоценку провели, но условия труда не улучшали? Не спешите отменять льготы//Справочник кадровика.-2016.-№03.-С.65.

Как разработать инструкции по охране труда//Справочник кадровика.-2016.-№03.-С.90.

Особенности оплаты труда работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях//Справочник кадровика.-2016.-№03.-С.104.

Локальные нормативные акты, посвященные охране труда работников рабочих профессий//Кадровик.-2016.-№01.-С.29.

[Спецоценка не позволяет отменить ранее установленные работнику гарантии](http://e.tspor.ru/article.aspx?aid=415104) //Трудовые споры.-2015.-№10.; 2016.-№01 (электр.)

Компенсации на работах с вредными и опасными условиями труда: советские списки и современные правила//Кадровик.-2015.-№5-6.-С.31.

[Проверка Роспотребнадзора. Санитарные нормы и правила, которые нужно соблюдать даже офисным компаниям](http://e.tspor.ru/article.aspx?aid=415096). [Работник получил травму по дороге на работу. Когда это считается несчастным случаем на производстве](http://e.tspor.ru/article.aspx?aid=415097)//Трудовые споры.-2015.-№10 (электр.)

Елагина М. Обучение по охране труда: обязанности работодателя//Справочник кадровика.-2015.-№11.-С.100.

Специальная оценка рабочих мест: кому предоставляется «отсрочка» до конца 2018//Трудовое право.-2015.-№10.-С.39.

Важные моменты при проведении специальной оценки условий труда//Справочник кадровика.-2015.-№10.-С.100.

Охрана труда у отдельных категорий работодателей//Кадровик.-2015.-№09.-С.26.

Компания меняет условия труда. Что подтвердит наличие организационных или технологических изменений//Трудовые споры.-2015.-№08 (электр. )

Специальная оценка условий труда. Как нормы по охране труда трактуют суды//Трудовые споры.-2015.-№07 (электр.)

Лизвинская В. Охрана труда: споры и анализ. 1 часть//Трудовое право.-2015.-№06.-С.51.

Кузина М. Охрана труда: соблюдать и/ или ждать штрафов?//Трудовое право.-2015.-№05.-С.85.

**СПЕЦОЦЕНКА**

[Спецоценку провели с ошибками. Каковы последствия для компании и оценщика](http://e.tspor.ru/article.aspx?aid=598055)//Трудовые споры.- 2017.-№11 (электр.)

[Как организовать рабочее место офисника, чтобы инспектор не придрался](http://e.otruda.ru/article.aspx?aid=597871)//Справочник специалиста по охране труда.-2017.-№11 (электр.)

[4 профессионально обусловленных заболевания офисного работника: узнайте, как их предотвратить](http://e.otruda.ru/article.aspx?aid=597877)//Справочник специалиста по охране труда.-2017.-№11 (электр.)

[Как прописать условия труда, если провели **спецоценку** или пока не успели](http://e.spravkadrovika.ru/article.aspx?aid=598491)//Справочник кадровика.-2017.-№11 (электр.)

[Как исключить ошибки при выборе аналогичных рабочих мест: пошаговый алгоритм](http://e.otruda.ru/article.aspx?aid=583399)//Справочник специалиста по охране труда.-2017.-№09 (электр.)

[Что делать, если не удалось избежать тендера на спецоценку](http://e.otruda.ru/article.aspx?aid=583400)//Справочник специалиста по охране труда.-2017.-№09 (электр.)

[Техническое задание на проведение специальной оценки условий труда](http://e.otruda.ru/article.aspx?aid=583401)//Справочник специалиста по охране труда.-2017.-№09 (электр.)

[Нужно ли проводить внеплановую спецоценку после ремонта](http://e.otruda.ru/article.aspx?aid=583402)//Справочник специалиста по охране труда.-2017.-№09 (электр.)

Не проводили спецоценку? Готовьтесь к суду//Справочник кадровика.-2016.-№03.-С.61.

Спецоценку провели, но условия труда не улучшали? Не спешите отменять льготы//Справочник кадровика.-2016.-№03.-С.65.

[Спецоценка не позволяет отменить ранее установленные работнику гарантии](http://e.tspor.ru/article.aspx?aid=415104) //Трудовые споры.-2015.-№10.; 2016.-№01 (электр.)

Специальная оценка рабочих мест: кому предоставляется «отсрочка» до конца 2018//Трудовое право.-2015.-№10.-С.39.

Важные моменты при проведении специальной оценки условий труда//Справочник кадровика.-2015.-№10.-С.100.

Специальная оценка условий труда. Как нормы по охране труда трактуют суды//Трудовые споры.-2015.-№07 (электр.)

**ОТПУСК**

[Четыре популярные просьбы работника об учебном отпуске: как реагировать, если нет ответа в ТК](http://e.spravkadrovika.ru/article.aspx?aid=598768)//Справочник кадровика.-2017.-№11 (электр.)

[Как посчитать неиспользованные дни отпуска и нужно ли их указывать в графике отпусков – 2018](http://e.spravkadrovika.ru/article.aspx?aid=598775)//Справочник кадровика.-2017.-№11 (электр.)

[Как рассчитать компенсацию за отпуск при увольнении: 3 этапа и 7 формул](http://e.spravkadrovika.ru/article.aspx?aid=591610)//Справочник кадровика.-2017.-№10 (электр.)

[Сотрудник не вышел из отпуска: два сценария действий для кадровика](http://e.spravkadrovika.ru/article.aspx?aid=582254)//Справочник кадровика.-2017.-№09 (электр.)

[Семь вопросов об отпуске за свой счет, ответы на которые не найдете в ТК](http://e.spravkadrovika.ru/article.aspx?aid=582259)//Справочник кадровика.-2017.-№09 (электр.)

[Чек-лист. 10 каверзных вопросов об отпуске, в которых опасно ошибаться](http://e.spravkadrovika.ru/article.aspx?aid=561506)//Справочник кадровика.-№06.-2017.

[5 ошибок, которые делает каждый второй кадровик, когда оформляет отпуск](http://e.spravkadrovika.ru/article.aspx?aid=561507)//Справочник кадровика.-№06.-2017.

[Летняя сессия. Что делать, если учебный отпуск совпал с основным](http://e.spravkadrovika.ru/article.aspx?aid=561511)//Справочник кадровика.-№06.-2017.

[Сотрудник уходит в учебный отпуск. Какие могут быть проблемы и как их решить](http://e.spravkadrovika.ru/article.aspx?aid=569096)//Справочник кадровика.-№07.-2017.

[Когда работодатель переносит отпуск сотрудника: три ситуации и документы к ним](http://e.spravkadrovika.ru/article.aspx?aid=575677)//Справочник кадровика.-№08.-2017.

[Отпуск по графику. Неочевидные правила летнего отдыха](http://e.tspor.ru/article.aspx?aid=560570)//Трудовые споры.-№06-2017

[Отзываем сотрудника из отпуска. Как не потерять остаток отдыха](http://e.tspor.ru/article.aspx?aid=567888)//Трудовые споры.-№07.-2017

Как поступить, если работник отказывается идти в отпуск по графику//Справочник кадровика.-2017.-№02.-(электр.)

Принудительное направление в отпуск**:** правомерность решения работодателя//Кадровик.-2016.-№05.-С.48.

Размер **компенсации за неиспользованный отпуск** при увольнении: мнения судов//Трудовое право.-2016.-№05.-С.69.

[Работник настаивает на **выплатах по отраслевому соглашению**. 3 ситуации, когда придется заплатить](http://e.tspor.ru/article.aspx?aid=473833)//Трудовые споры.-2016.-№07.(электр.)

[Работникам дали фору. Что ждет работодателей в спорах о **зарплате**](http://e.tspor.ru/article.aspx?aid=483675)//Трудовые споры.-2016.-№08. (электр.)

Принудительное направление в отпуск: правомерность решения работодателя//Кадровик.-2016.-№05.-С.48.

График отпусков. Правила составления с учетом льгот и привилегий//Трудовые споры.-2015.-№12.-(электр.)При каком условии работодатель может перенести отпуск работника \*\*\*Когда отец малолетних детей вправе требовать отпуск в удобное время \*\*\*

График отпусков//Справочник кадровика.-2015.-№12, №08 -С.107,94.

Удлиненные отпуска педагогов//Справочник кадровика.-2015.-№11.-С.55.

Удлиненный отпуск медицинских работников, работающих в условиях повышенной опасности для жизни и здоровья//Кадровик.-2015.-№10.-С.35.

Отпуск по беременности и родам входит в специальный стаж//Справочник кадровика.-2015.-№10.-С.71.

Порядок предоставления удлиненного отпуска: проблемы и пути решения//Кадровик.-2015.-№09.-С.14.

Перенос отпуска по инициативе работодателя//Справочник кадровика.-2015.-№09.-С.26.

График отпусков – необходимость, а не формальность//Справочник кадровика.-2015.-№07.-с.49.

Конфликтный работник требует отпуск. Законные способы ему в этом отказать//Трудовые споры.- 2015.-№07.(электр.)

Самовольное использование отпуска – споры…//Трудовое право.-2015.-№06.-С.33.

Отпуск вне графика в удобное время//Трудовое право.-2015.-№06.-С.43.

Когда работодатель вправе отказать в учебном отпуске//Трудовые споры.-2015.-№02.

**ИЗМЕНЕНИЕ УСЛОВИЙ ДОГОВОРА. ТРУДОВЫЕ СПОРЫ**

[Должностная инструкция. Как нельзя менять обязанности и объявлять взыскания](http://e.tspor.ru/article.aspx?aid=598054)//Трудовые споры.- 2017.-№11 (электр.)

Практика исков работников к работодателям: хотелось бы индивидуализации в подходах судов//Трудовое право.-2015.-№10.-С.15.

О расторжении трудового договора по инициативе работника в странах Евразийского экономического союза (ЕАЭС)//Кадровик.-2015.-№04.-С.22.

«Скрытые» трудовые отношения: проблема защиты трудовых прав работников//Кадровик.-2015.-№04.-С.30.

Место работы в трудовом договоре//Справочник кадровика.-2015.-№05.-С.28.

**ВРЕМЕННЫЙ ПЕРЕВОД**

Временный перевод как аналог испытания. Проверяем кандидата на вышестоящую должность//Трудовые споры.-2017.-№03.-(электр.)

[Временный перевод при срочном договоре: как не ошибиться](http://e.spravkadrovika.ru/article.aspx?aid=534994)//Справочник кадровика.-2017.-№03 (электр.)

Незаконный перевод работника//Кадровик.-2016.-№05.-С.61.

Временный перевод работника. Три золотых правила оформления//Трудовые споры.-2015.-№12. (электр.)

Перевод в другой офис: споры//Трудовое право.-2015.-№04.-С.75.

Пластинина Н. Споры о переводах и перемещениях//Трудовое право.-2015.-№02.-С.61.

Жильцов М. Временный перевод на другую работу без согласия работника//Справочник кадровика.-2015.-№01.-С.22.

Костян И. Все способы замещения должности//Справочник кадровика.-2014.-№10.-С.17.

Пластинина Н. Практика споров с временными работниками//Трудовое право.-2013.-№08.-С.29.

Как перевести работника на другую работу//Трудовые споры.-2013.-№02.-С.92.

**СОКРАЩЕНИЕ**

[Как платить компенсацию при сокращении, узнать, что сотрудник не судим, и принять на работу иностранца](http://e.spravkadrovika.ru/article.aspx?aid=592035)//Справочник кадровика.-2017.-№10 (электр.)

[Запрос о наличии льгот при сокращении](http://e.tspor.ru/article.aspx?aid=560578)//Трудовые споры.-№06-2017

[Скрытое сокращение. Как суды выявляют незаконное увольнение](http://e.tspor.ru/article.aspx?aid=567893)//Трудовые споры.-№07.-2017

Сведения о сокращаемых работниках. Полезный документ////Трудовые споры.-2017.-№01.-(электр.)

[**Сокращаем** работника, который грозит судом. Пошаговый алгоритм без крика и нервов](http://e.tspor.ru/article.aspx?aid=483676)//Трудовые споры.-2016.-№08. (электр.)

[Три истории о **вынужденном увольнении**. Как работники доказывают, что их заставили уйти](http://e.tspor.ru/article.aspx?aid=483677)**//** Трудовые споры.-2016.-№08.(электр.)

[Работник считает, что **локальный акт нарушает** его права. Четыре способа, которыми он будет его оспаривать](http://e.tspor.ru/article.aspx?aid=483678)//Трудовые споры.-2016.-№08. (электр.)

Сокращение штатов//Трудовое право.-2015.-№10.-С.59;№11.-С.103.

Под сокращение попали члены профсоюза. Какие формальности нужно соблюсти для их увольнения//Трудовые споры.-2015.-№07.(электр.)

Споры с работниками, увольняемыми при сокращении численности или штата организации//Трудовое право.-2015.-№06.-С.13.

Сокращение численности (штата) в англо-саксонской системе законодательства//Кадровик.-2015.-№04.-С.39.

Споры с работниками, увольняемыми при сокращении численности или штата организации//Трудовое право.-2015.-№06.-С.13.

Носачева В. Сокращение численности или штата работников: спорные моменты, грамотное увольнение//Трудовое право.-2015.-№01.-С.65.

Как уменьшить затраты на персонал, не увольняя сотрудников//Трудовые споры.-2015.-№01.

Оптимизация HR- расходов или сокращение штата?//Справочник кадровика.-2015.-№01.-С.

Ковалев А. Увольнение по сокращению: требования закона, которые нельзя проигнорировать//Справочник кадровика.-2014.-№11.-С.13.

Нужно ли предлагать должности при досрочном сокращении//Трудовые споры.-2014.-№10.-С.25.

Забрамная Е. Лица с семейными обязанностями: гарантии при сокращении//Справочник кадровика .-2014.-№08.-С.56.

**ТРУД ИНВАЛИДОВ**

[Ежегодный отпуск работника с ребенком-инвалидом. Документы, необходимые для отдыха вне графика](http://e.tspor.ru/article.aspx?aid=415106)//Трудовые споры.-2015.-№10. (электр.)

Дополнительные оплачиваемые выходные дни для ухода за детьми-инвалидами//Справочник кадровика.-2015.-№10.-с.14.

Работник воспитывает ребенка-инвалида. Как организовать работу с учетом установленных ограничений//Трудовые споры.-2015.-№01 (электр.)

Квотирование рабочих мест для инвалидов: сложные вопросы//Справочник кадровика.-2015.-№01.-С. 59.

**УВОЛЬНЕНИЕ**

[Как оформить результаты испытания и доказать, что работник его не прошел](http://e.spravkadrovika.ru/article.aspx?aid=598488)//Справочник кадровика.-2017.-№11 (электр.)

[Договор заканчивается, а сотрудница беременна. Пять грубых ошибок работодателей](http://e.tspor.ru/article.aspx?aid=581778)//Трудовые споры.- 2017.-№09 (электр.)

[Процедурные ошибки. Четыре ловушки на пути к увольнению](http://e.tspor.ru/article.aspx?aid=588412)//Трудовые споры.- 2017.-№10 (электр.)

[Увольнение «по статье». Ошибки, выгодные сотруднику](http://e.tspor.ru/article.aspx?aid=588415)//Трудовые споры.- 2017.-№10 (электр.)

[Увольнение по телеграмме. Три правила безопасности](http://e.tspor.ru/article.aspx?aid=588416)//Трудовые споры.- 2017.-№10 (электр.)

[Увольнение по собственному желанию. Как обойти опасные сценарии](http://e.tspor.ru/article.aspx?aid=567887)//Трудовые споры.-2017.-№08. (электр.)

[Увольнение по доверенности. Правила для работников и работодателей](http://e.tspor.ru/article.aspx?aid=567894)//Трудовые споры.-№07.-2017

[Уволили по собственному. Когда работник вернется, даже если компания против](http://e.spravkadrovika.ru/article.aspx?aid=561508)// Справочник кадровика.-№06.-2017.

[Сколько компания заплатит за незаконное увольнение в2017-м](http://e.spravkadrovika.ru/article.aspx?aid=561515)//Справочник кадровика.-№06.-2017.

Пять историй про неудачные увольнения //Трудовые споры.-2017.-№01.-(электр.)

Заявление по собственному: когда ждать подвоха//Справочник кадровика.-2017.-№01 (электр.)

Нарушили порядок увольнения: работника восстановят или нет//Справочник кадровика.-2017.-№02.(электр.)

[Нужно ли платить **премию уволенным** сотрудникам](http://e.tspor.ru/article.aspx?aid=491499)//Трудовые споры.-2016.-№09. (электр.)

[**Увольнение** сотрудника с иммунитетом. Три примера **провальной** т**актики работодател**я](http://e.tspor.ru/article.aspx?aid=491071)//Трудовые споры.-2016.-№09 (электр.)

Работница на **срочном договоре забеременела**. Как с ней расстаться, не дожидаясь рождения ребенка//Трудовые споры.-2016.-№06.(электр.)

До истечения срока отработки увольнять работника нельзя//Трудовые споры.-2016.-№03 (электр.)

Менять причину увольнения после расторжения договора нельзя//Трудовые споры.-2016.-№03 (электр.)

Собственное желание или принуждение – что решит суд?//Справочник кадровика.-2016.-№02.-С.56.

Увольнение беременной сотрудницы на испытательном сроке//Трудовое право.-2016.-№02.-С.95.

Увольнение за совершение растраты работником//Трудовое право.-2016.-№01.-С.47.

Работник пришел на работу нетрезвым. Собираем факты и увольняем по «статье»//Трудовые споры.-2016.-№01 (электр.)

Увольняете по результатам аттестации? Учитывайте судебную практику!//Справочник кадровика.-2016.-№01.-С.48,16.

Судебная практика, связанная с увольнением работника по причине прогула//Трудовое право.-2015.-№12.-С.35.

Отзыв работником заявления об увольнении по собственному желанию//Трудовое право.-2015.-№12.-С.17.

Споры о датах увольнения//Трудовое право.-2015.-№12.-С.12.

Правомерно ли увольнение работницы, которая не сообщила о беременности//Трудовые споры.-2015.-№12. (электр.)

**МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ**

[С работником заключили договор займа. Почему не срабатывает этот способ возврата денег](http://e.tspor.ru/article.aspx?aid=598056)//Трудовые споры.- 2017.-№11 (электр.)

[Новые разъяснения Минтруда. Спорный совет по ошибкам в книге учета трудовых книжек](http://e.tspor.ru/article.aspx?aid=598060)//Трудовые споры.- 2017.-№11 (электр.)

[Кража, пожар и изъятие имущества. Три ситуации, когда работник взыщет ущерб](http://e.tspor.ru/article.aspx?aid=581776)//Трудовые споры.- 2017.-№09 (электр.)

Работник не сдал спецодежду. Возвращаем стоимость при увольнении или через суд//Трудовые споры.-2017.-№01.-(электр.)

Водитель оставил машину во дворе своего дома, и ее угнали. Как **взыскать** с него **полную стоимость авто**//Трудовые споры.-2016.-№06 (электр.)

Материальная ответственность работодателя за ущерб , причиненный работнику-женщине (матери) в трудовых отношениях//Кадровик.-2016.-№05.-С.13.

Особенности регулирования труда материально ответственных лиц//Кадровик.-2016.-№05.-С.21.

Заблуждения работодателя по вопросам материальной ответственности работника//Трудовое право.-2016.-№02.-С.59.

Материальный ущерб и его возмещение – анализ судов//Трудовое право.-2016.-№01.-С.37.

Увольнение за совершение растраты работником//Трудовое право.-2016.-№01.-С.47.

Можно ли взыскать с работника ущерб свыше среднего заработка по разным требованиям //трудовые споры.-2015.-№12 (электр.)

Увольнение продавцов за недостачу в кассе или пропажу товара//трудовое право.-2015.-№11.-С.23.

Попытки и практика взыскания материального ущерба с работника//Трудовое право.-2015.-№11.-С.75.

Возмещение ущерба в порядке регресса//Кадровик.-2015.-№10.-С.15.

**ТРУДОВОЙ ДОГОВОР**

[Должностная инструкция. Как нельзя менять обязанности и объявлять взыскания](http://e.tspor.ru/article.aspx?aid=598054)//Трудовые споры.- 2017.-№11 (электр.)

[Как оформить допсоглашение, если оно полностью изменяет трудовой договор, Может ли ГИТ прийти с проверкой по анонимке и другие ответы на вопросы кадровиков](http://e.spravkadrovika.ru/article.aspx?aid=561519) ((в полезное//Справочник кадровика.-№06.-2017.

Участие профсоюзов в рассмотрении вопросов, связанных с расторжением трудового договора по инициативе работодателя//Кадровик.-2016.-№05.-С.54.

Трудовой договор со «сроком годности»//Справочник кадровика.-2016.-№04.-С.31.

Аннулирование трудового договора. Пример судебной практики//Кадровик.-2015.-№11-12.-С.60.

Как расторгнуть трудовой договор по соглашению сторон, какие выплаты необходимо произвести//Трудовое право.-2015.-№11.-С.83.

Выходные пособия при прекращении трудового договора: проблемы правоприменения, связанные с терминологией//Кадровик.-2015.-№10.-С.8.

[Работодателя обвиняют в подмене трудового договора гражданским. Как убедить суд в правильной квалификации отношений](http://e.tspor.ru/article.aspx?aid=423321)//Трудовые споры.-2015.-№11.(электр.)

[Можно ли продлевать срочный трудовой договор](http://e.tspor.ru/article.aspx?aid=415105)//Трудовые споры.-2015.-№10.(электр.)

[Работник утверждает, что работал без оформления. Когда суд может признать компанию работодателем](http://e.tspor.ru/article.aspx?aid=415094)//Трудовые споры.-2015.-№10.(электр.)

Изменение условий трудового договора по инициативе работодателя. Пошаговая инструкция.//Справочник кадровика.-2015.-№09.-С.75.

Трудовой договор, контракт, «эффективный контракт»: сохранение традиций или новация?//Кадровик.-2015.-№09.-С.8Практика исков работников к работодателям: хотелось бы индивидуализации в подходах судов//Трудовое право.-2015.-№10.-С.15.

**СОВМЕСТИТЕЛЬСТВО**

[Гарантии сотрудникам, которые совмещают работу с обучением](http://e.spravkadrovika.ru/article.aspx?aid=598769)//Справочник кадровика.-2017.-№11 (электр.)

Совмещение и совместительство. Правила оформления дополнительной работы//Трудовые споры.-2016.-№03.(электр.).

[Отсутствие договора о совместительстве не помешало уволить работницу](http://e.tspor.ru/article.aspx?aid=423318)//Трудовые споры.-2015.-№11. (электр.)

Совмещение должностей: сложные моменты//Трудовое право.-2015.-№04.-С.97.

**КАДРЫ. ПЕРСОНАЛ. УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ**

Литвинюк А.А. Оценка конкурентоспособности молодых специалистов на рынке труда: методические аспекты проблемы//Труд и социальные отношения.-2016.-№06.-С.17.

Кязимов К.Г. Методология поэтапного формирования профессиональной компетентности молодых специалистов//Труд и социальные отношения.-2017.-№06.-С.69.

Неустойчивая занятость и «уязвимые» работники//Кадровик.-2016.-№03.-С.42.

Анализ причин текучести персонала//Кадровик.-2016.-№02.-С.97.

Брюхова.О. Ответственность как социально-значимое качество работника: сущность, диагностика ,воспитание//Кадровик.-2016.-№01.-С.58.

Обоснование использования модели рабочих мест как инструмента рекрутинга на рабочие специальности//Кадровик.-2016.-№01.-С.76.

Констатиновский Д.Л., Попова Е.С. Молодежь, рынок труда и экспансия высшего образования//Социологические исследования.-2015.-№12.-С.37.

Ключарев Г. «Разрыв» образования и рынка труда: мнения экспертов//Социологические исследования.-2015.-№12.-С.49.

Деловая карьера как инструмент достижения конкурентных преимуществ на рынке труда//Кадровик.-2015.-№10.-С.81.

Справедливость в организациях: на что она влияет//Кадровик.-2015.-№10.-С.54.

Подбор высококвалифицированного персонала в сфере на предприятиях малого и среднего бизнеса//Кадровик.-2015.-№10.-С.94.

Какие подходы используются для оценки конкурентоспособности персонала//Кадровик.-2015.-№10.-С.105.

Современные тенденции рынка труда инженерных кадров//Кадровик.-2015.-№10.-С.111.

Конкурс на замещение вакантной должности//Кадровик.-2015.-№10.-С.122.

Инновационный потенциал молодого специалиста: перспективы и барьер развития//Кадровик.-2015.-№09.-С.59.

Управление персоналом проекта и менеджмент качества: преодоление функциональных барьеров//Кадровик.-2015.-№09.-С.

Коновалова В. Трудоголизм: свободный выбор или навязанная модель поведения?//Кадровик.-2015.-№09.-С.95.

Ляук Е.М. Эффективный инструмент преодоления стресса у сотрудников в период адаптации//Справочник кадровика.-2015.-№05.-С.138.

Технология проведения личных собеседований с кандидатами на вакантные должности//Кадровик.-2015.-№03.-С.144.

Как избежать профессионального выгорания работающей женщине//Кадровик.-2015.-№03.-С.66.

Итоги обсуждения профстандарта «Менеджер по управлению персоналом организации»»//Кадровик.-2015.-№03.-С.128

**ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ВЫГОРАНИЕ**

Сафонов А.Л. Актуальные вопросы внедрения механизма профилактики профессионального выгорания и стресса на рабочем месте в систему охраны труда и управления//Труд и социальные отношения.-2016.-№06.-С.169.

Скачкова Г. Стресс на рабочем месте//Кадровик.-2016.-№06.-С.95.

Цой Л. Технологии диагностики и анализа конфликтных ситуаций//Кадровик.-2016.-№01.-С.106.

Стадниченко Л. Взаимосвязь свойств нервной системы и эффективности деятельности//Кадровик.-2016.-№01.-С.94.

[Как предотвратить профессиональное выгорание сотрудников](http://e.tspor.ru/article.aspx?aid=430416)//Трудовые споры.-2015.-№12. (электр.)

Город сильных и усталых. Покровская Н.//Московская правда.-2015.-13 октября.№184.-3п.

Четыре пряника и один кнут. Самойлова П.//Солидарность.-2015.-№37.-7-14 октября.

Коновалова В. Трудоголизм: свободный выбор или навязанная модель поведения?//Кадровик.-2015.-№09.-С.95.

Коновалова В. «Огнеопасная» работа: организационные симптомы и факторы профессионального выгорания// Кадровик. Кадровый менеджмент.-2010.- №05.-С.58, №06.-С.34.

Белова О. Зачем компании эмоциональная компетентность менеджера? // Кадровик. Кадровый менеджмент.-2010.-№04.-С.64.

**УЧЕНИЧЕСКИЙ ДОГОВОР. УЧЕБНЫЙ ОТПУСК. ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ**

[Четыре популярные просьбы работника об учебном отпуске: как реагировать, если нет ответа в ТК](http://e.spravkadrovika.ru/article.aspx?aid=598768)//Справочник кадровика.-2017.-№11 (электр.)

[Гарантии сотрудникам, которые совмещают работу с обучением](http://e.spravkadrovika.ru/article.aspx?aid=598769)//Справочник кадровика.-2017.-№11 (электр.)

[Работник должен вернуть расходы за обучение: как это установить и в каком размере взыскать](http://e.spravkadrovika.ru/article.aspx?aid=582256)//Справочник кадровика.-2017.-№09 (электр.)

[Сотрудник уходит в учебный отпуск. Какие могут быть проблемы и как их решить](http://e.spravkadrovika.ru/article.aspx?aid=569096)//Справочник кадровика.-№07.-2017.

[Летняя сессия. Что делать, если учебный отпуск совпал с основным](http://e.spravkadrovika.ru/article.aspx?aid=561511)//Справочник кадровика.-№06.-2017.

Седова Н.П. Обучение и защита трудовых прав несовершеннолетних работников//Кадровик.-2016.-№06.-С.19.

Особенности регулирования труда несовершеннолетних работников//Кадровик.-2016.-№06.-С.122.

Соглашение об обучении не повод для удержания затрат при увольнении//Справочник кадровика.-2016.-№02.-С.68.

Реализация права работника на получение дополнительного профессионального образования//Кадровик.-2016.-№01.-С.40.

Обучение сотрудников: споры после увольнения//Трудовое право.-2015.-№04.-С.89.

Расходы на обучение не вернуть, если работник не получал новую профессию//Трудовые споры.-2015.-№02 (электр)

Хачатурян Ю. Какие выплаты положены работнику, с которым заключен ученический договор//Трудовое право.-2014.-№11.-С.69.Противоречие между статьями 187 и 204

Какое условие ученического договора позволит взыскать с работника стоимость обучения//Трудовые споры.-2014.-№09.-С.66.

Широков С. Отдельные вопросы учебных отпусков работников//Кадровик.-2014.-№03.-С.187.

Кузнецов Д. Ученический договор: правоприменение//Кадровик.-2012.-№04.-С.177.

Ученический договор: особенности содержания и практика разрешения споров // Трудовое право.- 2011.-№ 04.- С.41.

Ученический договор: защитные условия работодателя//Трудовые споры.-2011.-№ 11.-С.54.

Студент-заочник: конфликты решаемые трудовым договором /\ Трудовые споры.-2011.-№ 04.-С.36.

Феофилактов А.С. Ученический договор: особенности содержания и практика разрешения споров// Трудовое право.-2011.-№ 04.- С.41. (см. также Кадровик -2011.-№ 05.-С. 66.

**ПРОФСОЮЗНЫЙ МЕНЕДЖЕР**

Жданкин Н.А. Эффективная система мотивации персонала как главный фактор реализации стратегии //Кадровик.-2016.-№06.-С.80.

Инновационный потенциал молодого специалиста: перспективы и барьер развития//Кадровик.-2015.-№09.-С.59.

Управление персоналом проекта и менеджмент качества: преодоление функциональных барьеров//Кадровик.-2015.-№09.-С.

Итоги обсуждения профстандарта «Менеджер по управлению персоналом организации»»//Кадровик.-2015.-№03.-С.128

О подготовке руководителей к управлению персоналом в экстремальных условиях//Кадровик.-2015.-№04.-С.70.

Коновалова В. Управление вовлеченностью персонала: факторы успехов и неудач//Кадровик.-2014.-№-09.-С.74.

Митрофанова Е. Кадровый аудит как метод оценки трудового потенциала организации//Кадровик.-2014.-№06.-С.81.

Дуракова И. Эффективные технологии управления персоналом: собеседование по возвращении (Алгоритм проведения собеседования с сотрудником)//Кадровик.-2014.-№05.-С.107.

Свистунов В. Функции системы управления персоналом организации//Кадровик.-2014.-№02.-С.70.

Пугачев В. Стили руководства: условия эффективного применения//Справочник кадровика.-2014.-№02.-С.128.

Олина Н. Адаптация сотрудников при переводе внутри компании//Справочник кадровика.-2014.-№02.-С.137.

Кибанов А. «Управление персоналом» и «управление человеческими ресурсами»: сущность, сходства и различия понятий//Кадровик.-2013.-№08.-С.68.

Сипатова М. Переговоры о зарплате//Кадровик.-2013.-№12.-С.171.

Стратегические ошибки руководителя: почему ваши сотрудники работают неэффективно?//Справочник кадровика.-2012.-№04.-С.131.

Конфликтный работник. Как урегулировать спор с помощью психологии//Трудовые споры.-2012.-№06.-С.92.

Кому и зачем нужны тренинги//Кадровик.-2012.-№11.-С.126.

Свергун О. Управление персоналом: гендерный подход //Справочник кадровика.-2012.-№06.-С.125.

Пугачев В. Лидерство как инструмент эффективного управления//Справочник кадровика.-2012.-№07.-С.130.

Инновационный аспект мотивационной стратегии управления персоналом//Кадровик.-2011.-№10.-С.94.

Жукова А. Почему не реализуется трудовой потенциал молодых специалистов?//Кадровик.-2011.-№12.-С.110.

Зленко Н.Г. Управление неуправляемыми// Справочник кадровика.-2011.-№ 05.-С. 137.

Яхонотова Е. Развитие лидеров - условие делового успеха в экономике знаний// Кадровик.-2011.-№ 05.-С.152.

**ПСИХОЛОГИЯ УПРАВЛЕНИЯ**

Морально-психологическое стимулирование персонала организации//Кадровик.-2015.-№04.-С.61.

Применение психодиагностических методов в подборе специалистов социальной сферы//Кадровик.-2015.-№04.-С.100.

Ковзиридзе М. Социальная технология как ресурс оптимизации управления профессиональной мотивацией молодежи//Труд и социальные отношения.-2012.-№06.-С37.

Зарецкий А. Мотивация труда: кризис можно преодолеть//Человек и труд.-2013.-№04.-С.61.

Шкала мотивационных нормативов //Кадровик.-2013.-№03.-С.87.

Самсонов Ю. Профсоюзное образование: компетентный подход к мотивированию профсоюзного членства//Труд и социальные отношения.-2012.-№08.-С.65.

**ПЕРСОНАЛЬНЫЕ ДАННЫЕ**

[Составляем политику обработки персональных данных по новым требованиям Роскомнадзора](http://e.spravkadrovika.ru/article.aspx?aid=582263)//Справочник кадровика.-2017.-№09 (электр.)

[5 документов, с которыми избежите новых штрафов за нарушения в персданных](http://e.spravkadrovika.ru/article.aspx?aid=561512)//Справочник кадровика.-№06.-2017.

[Новые штрафы за нарушения в работе с персональными данными](http://e.zarplata-online.ru/article.aspx?aid=570499)//Зарплата.-№07.-2017

[Проверка Роскомнадзора. Четыре правила работы с персональными данными](http://e.tspor.ru/article.aspx?aid=560576)//Трудовые споры.-№06-2017

[Новая ответственность за нарушения в персональных данных. За что и на сколько теперь будут штрафовать](http://e.spravkadrovika.ru/article.aspx?aid=543832) //Справочник кадровика.-2017.-№04 (электр.)

Роскомнадзор разъяснил , как заполнять уведомление об обработке персональных данных//Трудовые споры.-2016.-№03 (электр.)

Персональные данные кандидатов на работу//Справочник кадровика.-2016.-№02.-С.42.

Рижская М. , Парасоцкая Е. Персональные данные работника: обязанности работодателя//Кадровик.-2015.-№08.-С.18.

Согласие на обработку персональных данных//Трудовые споры.-2015.-№07.(электр.)

Станскова У. Ответственность за нарушение законодательства о персональных данных//Справочник кадровика.-2014.-№05.-С.56.

Станскова У. Защита персональных данных в трудовых отношениях//Вопросы трудового права.- 2014.-№01.-С.23.-№03.-С.60.

Станскова У. Состав персональных данных в трудовых отношениях: что подлежит защите//Кадровик.-2014.-№01.-С.16.

**КАДРОВОЕ ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО**

[Нужно ли повторно регистрировать документ, могут ли профсоюзы проводить проверку кадровых документов и другие вопросы кадровиков](http://e.spravkadrovika.ru/article.aspx?aid=599498)//Справочник кадровика.-2017.-№11 (электр.)

[Как посчитать продолжительность допотпуска, заполнить титульный лист трудовой книжки и другие ответы на вопросы кадровиков](http://e.spravkadrovika.ru/article.aspx?aid=582268)//Справочник кадровика.-2017.-№09 (электр.)

[Новый стандарт по делопроизводству. Как изменится работа кадровика с 1 июля](http://e.spravkadrovika.ru/article.aspx?aid=561513)//Справочник кадровика.-№06.-2017.

Резолюции на кадровых документах: шпаргалка для руководителя//Справочник кадровика.-2017.№03 (электр.)

Уничтожить или сохранить//Кадровик.-2016.-№02.-С.116.

Выписка или дубликат?//Кадровик.-2015.-№10.-С.129.

Как оформить заявление//Кадровик.-2015.-№02.-С.122.

Старикова Т. Типичные ошибки при ведении кадрового делопроизводства//Кадровик.-2014.-№11.-С.129.

**ТРУДОВЫЕ КНИЖКИ**

Чем грозят электронные трудовые//Солидарность.-2017.-№42.-С.11.

[Как посчитать продолжительность допотпуска, заполнить титульный лист трудовой книжки и другие ответы на вопросы кадровиков](http://e.spravkadrovika.ru/article.aspx?aid=582268)//Справочник кадровика.-2017.-№09 (электр.)

[Как по новому ГОСТу заверить копию трудовой книжки](http://e.spravkadrovika.ru/article.aspx?aid=569099)//Справочник кадровика.-№07.-2017.

[Ошибки в трудовой книжке, из-за которых работник пойдет в суд](http://e.spravkadrovika.ru/article.aspx?aid=543838)//Справочник кадровика.-2017.-№04 (электр.)

В трудовых книжках печать станет необязательной//Трудовые споры.-2016.-№03.-(электр.)

Задержку трудовой компенсируют. Даже если работник отказался ее получать//Трудовые споры.-2016.-№03.(электр.)

Как исправить ошибку в титульном листе трудовой книжки//Справочник кадровика.-2016.-№01.-С.63.

Проверяем трудовые книжки//Кадровик.-2015.-№11-12.-С.130.

Что делать с «мнимыми» больными - беременными//Трудовое право.-2015.-№04.-С.5.

Задержку выдачи трудовой книжки из-за пересылки в другой город не нужно компенсировать//Трудовые споры.-2015.-№03.

Выдача трудовой книжки работнику//Справочник кадровика.-2015.-№02.-С.73.

Гущина И. Правильные записи в трудовой книжке//Кадровик.-2015.-№01.-С.118.